

	GESTIÓN DE SERVICIOS ACADÉMICOS Y BIBLIOTECARIOS		CÓDIGO	FO-GS-15	
			VERSIÓN	02	
	ESQUEMA HOJA DE RESUMEN			FECHA	03/04/2017
				PÁGINA	1 de 1
ELABORÓ		REVISÓ		APROBÓ	
Jefe División de Biblioteca		Equipo Operativo de Calidad		Líder de Calidad	

RESUMEN TRABAJO DE GRADO

AUTOR(ES):

NOMBRE(S) ESTEFANIN JISEL APELLIDOS: SOTO PALOMINO

FACULTAD: CIENCIAS DE LA SALUD.

PLAN DE ESTUDIOS: PROGRAMA DE ENFERMERÍA

DIRECTOR:

NOMBRE(S): JOFREN ANDRÉS APELLIDOS: ARÉVALO RANGEL

TÍTULO DEL TRABAJO (PASANTÍA): APOYO Y SEGUIMIENTO AL PLAN DE TRABAJO ESTABLECIDO EN LA ESE HUEM PARA EL ÁREA DE INSTITUCIONES AMIGAS DE LA MUJER Y LA INFANCIA INTEGRAL (IAMII) APORTANDO A LA ACREDITACIÓN DE LA ESTRATEGIA, EN EL PRIMER SEMESTRE DEL 2023.

RESUMEN

La estrategia Instituciones Amigas de la Mujer y la Infancia Con Enfoque Integral (IAMII) es una propuesta creada por UNICEF, con el fin de incentivar a las instituciones de salud de todos los países a motivarse para mejorar sus prácticas de atención en salud y nutrición enfocada en la población materno e infantil, este lineamiento cuenta con 10 pasos que debe cumplir cada institución para así optar por una acreditación institucional, siendo de gran importancia para las entidades, dado a que permite la integración de los servicios y programas de la entidad, continuidad de la atención y calidad y calidez de la misma. El desarrollo de este proyecto inició el 11 de abril del 2023 y finalizó el 7 de junio del 2023, para un total de 300 horas cumplidas, buscando suplir las necesidades en las intervenciones propuestas en el plan de trabajo de la entidad para obtener la acreditación, por medio del diseño de actividades lúdico-educativas, realización de encuestas, tabulación y análisis de información obtenida, creación y/o actualización de protocolos y seguimiento a listas de chequeo IAMII realizadas en la institución, todas estas iniciativas abordaron las carencias detectadas, contribuyendo así al mejoramiento de la entidad en su conjunto.

PALABRAS CLAVES: IAMII, Lactancia materna, línea amiga, consejería, prematuro.

CARACTERÍSTICAS:

PAGINAS: 266 PLANOS: ___ ILUSTRACIONES: ___ CD ROOM: ___

APOYO Y SEGUIMIENTO AL PLAN DE TRABAJO ESTABLECIDO EN LA ESE HUEM
PARA EL ÁREA DE INSTITUCIONES AMIGAS DE LA MUJER Y LA INFANCIA
INTEGRAL (IAMII) APORTANDO A LA ACREDITACIÓN DE LA ESTRATEGIA, EN EL
PRIMER SEMESTRE DEL 2023.

PRESENTADO POR:

ESTEFANIN JISEL SOTO PALOMINO

UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER

FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD

PROGRAMA DE ENFERMERÍA

SAN JOSÉ DE CÚCUTA

2023

APOYO Y SEGUIMIENTO AL PLAN DE TRABAJO ESTABLECIDO EN LA ESE HUEM
PARA EL ÁREA DE INSTITUCIONES AMIGAS DE LA MUJER Y LA INFANCIA
INTEGRAL (IAMII) APORTANDO A LA ACREDITACIÓN DE LA ESTRATEGIA, EN EL
PRIMER SEMESTRE DEL 2023

PRESENTADO POR:
ESTEFANIN JISEL SOTO PALOMINO

Proyecto de extensión modalidad pasantía para optar al título de enfermería

Director científico
Esp. JOFREN ANDRES AREVALO RANGEL
Enfermero profesional, Esp. Gerencia y Auditoría de la Calidad en Salud.

UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER
FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD
PROGRAMA DE ENFERMERÍA
SAN JOSÉ DE CÚCUTA

2023



ACTA DE SUSTENTACION N° 09
PROYECTO DE GRADO MODALIDAD PASANTÍA

FECHA: SAN JOSE DE CUCUTA, 29 DE JUNIO DE 2023 **HORA:** 11:00 A.M.

LUGAR: FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD- SALÓN 302- BLOQUE C

PROGRAMA DE: ENFERMERÍA

TITULO DEL PROYECTO DE PASANTÍA: "APOYO Y SEGUIMIENTO AL PLAN DE TRABAJO ESTABLECIDO EN LA ESE HUEM PARA EL ÁREA DE INSTITUCIONES AMIGAS DE LA MUJER Y LA INFANCIA INTEGRAL (IAMII) APORTANDO A LA ACREDITACIÓN DE LA ESTRATEGIA, EN EL PRIMER SEMESTRE DEL 2023"

JURADOS: JOFREN AREVALO RANGEL
LILIANA MARGARITA TUESCA PALACIOS
SANDY JACQUELINE ACEVEDO J.

DIRECTOR: JOFREN AREVALO RANGEL

NOMBRE DE LOS ESTUDIANTES:	CODIGO	NOTA	CALIFICACION (A) (M) (L)
<u>ESTEFANIN JISEL SOTO PALOMINO</u>	<u>1801013</u>	<u>4.7</u>	<u>X</u>

FIRMA

JOFREN AREVALO RANGEL
Jurado 1

SANDY JACQUELINE ACEVEDO J.
Jurado 3

LILIANA MARGARITA TUESCA PALACIOS
Jurado 2

Vo.Bo. GLORIA OMAIRA BAUTISTA ESPINEL
Directora Programa Enfermeria

Contenido

	Pág.
Introducción	16
1. Título	17
2. Problema	17
2.1. Situación problemática	17
3. Objetivos	21
3.1. Objetivo general	21
3.2. Objetivos específicos	21
4. Justificación	22
5. Resultados esperados y potenciales a desarrollar	24
6. Referentes teóricos	25
6.1. Antecedentes internacionales	25
6.2. Antecedentes nacionales	26
6.3. Antecedentes regionales	29
7. Marco conceptual	31
8. Marco legal	34
9. Marco contextual	36
10. Aspectos éticos	44
11. Diseño metodológico	45

11.1. Descripción del programa a desarrollar	45
12. Plan operativo	48
13. Resultados	53
13.1 Desarrollo por objetivos	53
14. Conclusiones	243
15. Recomendaciones	244
Referencias bibliográficas	245
Anexos	253