	GESTIÓN DE SERVICIOS ACADÉMICOS Y BIBLIOTECARIOS	CÓDIGO	FO-GS-15
		VERSIÓN	02
ESQUEMA HOJA DE RESUMEN		FECHA	03/04/2017
		PÁGINA	1 de 1
ELABORÓ	REVISÓ	APROBÓ	
Jefe División de Biblioteca	Equipo Operativo de Calidad	Líder de Calidad	

RESUMEN TRABAJO DE GRADO

AUTOR(ES):

NOMBRE(S): PEDRO LUIS APELLIDOS: PLATA CANTILLO

NOMBRE(S): MYRIAM YANETH APELLIDOS: GUTIÉRREZ LEÓN

FACULTAD: EDUCACIÓN, ARTES Y HUMANIDADES

PLAN DE ESTUDIOS: ESP. EN EDUCACIÓN, EMPRENDIMIENTO Y ECONOMÍA SOLIDARIA

DIRECTOR:

NOMBRE(S): JESUS APELLIDOS: VILLAMIZAR IBARRA

TÍTULO DEL TRABAJO (TESIS): EL EMPRENDIMIENTO COMO ESTRATEGIA DE RECONVERSIÓN PRODUCTIVA PARA EXEMPLEADOS DE PRODECO EN LA JAGUA DE IBIRICO

El municipio de La Jagua de Ibirico está ubicado en el centro del departamento del Cesar; desde su fundación en 1771 las actividades económicas predominantes se centraron en el sector agropecuario; en la década de los 80's se da inicio a la extracción de carbón mineral en el municipio de La Jagua de Ibirico, actividad que era desarrollada de manera informal por los llamados "Barbacheros"; quienes a punto de pico y pala realizaban extracciones de carbón en sistemas subterráneos, para luego comercializarlo a acaparadores que lo negociaban con empresas formales del territorio nacional. De este modo, es necesario realizar acciones que contribuyan a la reconversión productiva del municipio (principalmente a los exempleados de la empresa minera) y así mitigar el impacto social y económico generado por el cierre de la empresa Prodeco. En el presente trabajo de investigación, se busca describir como desde el emprendimiento puede ser una oportunidad de reconversión productiva para los exempleados de la empresa Prodeco en el municipio de La Jagua de Ibirico. El carácter de la presente investigación es de tipo cualitativa descriptiva, con una muestra 10 participantes, exempleados directos de Prodeco, residentes en el municipio de La Jagua de Ibirico; estos se toman de la base del PRV 2 (Programa de Retiro Voluntario) administrada por el C-emprende (Centro de emprendimiento y empleabilidad del corredor minero, programa de responsabilidad social de grupo Prodeco), en la que registran 52 personas, de las cuales 10 corresponden al municipio de La Jagua de Ibirico.

PALABRAS CLAVES: emprendimiento, reconversión productiva, responsabilidad social.

CARACTERÍSTICAS:

PÁGINAS: 50 PLANOS: _____ ILUSTRACIONES: _____ CD ROM _____

EL EMPRENDIMIENTO COMO ESTRATEGIA DE RECONVERSIÓN PRODUCTIVA
PARA EXEMPLEADOS DE PRODECO EN LA JAGUA DE IBIRICO

PEDRO LUIS PLATA CANTILLO
MYRIAM YANETH GUTIÉRREZ LEÓN

UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER
FACULTAD DE EDUCACIÓN, ARTES Y HUMANIDADES
ESP. EN EDUCACIÓN, EMPRENDIMIENTO Y ECONOMÍA SOLIDARIA
SAN JOSÉ DE CÚCUTA

2022

EL EMPRENDIMIENTO COMO ESTRATEGIA DE RECONVERSIÓN PRODUCTIVA
PARA EXEMPLEADOS DE PRODECO EN LA JAGUA DE IBIRICO

PEDRO LUIS PLATA CANTILLO

MYRIAM YANETH GUTIÉRREZ LEÓN

Proyecto de grado para optar por el título
Esp. en Educación, Emprendimiento y Economía Solidaria

Director de Proyecto

JESUS VILLAMIZAR IBARRA

UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER
FACULTAD DE EDUCACIÓN, ARTES Y HUMANIDADES
ESP. EN EDUCACIÓN, EMPRENDIMIENTO Y ECONOMÍA SOLIDARIA
SAN JOSÉ DE CÚCUTA

2022

**ESPECIALIZACIÓN EN EDUCACIÓN, EMPRENDIMIENTO Y ECONOMÍA
SOLIDARIA, ACTA DE SUSTENTACIÓN DE UN TRABAJO DE GRADO**

FECHA: 24 mayo 2022

HORA: 10:00 a.m.

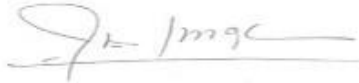
LUGAR: Edificio de Posgrados

TÍTULO: "EL EMPRENDIMIENTO COMO ESTRATEGIA DE RECONVERSION
PRODUCTIVA PARA EXEMPLEADOS DE PRODECO EN LA JAGUA DE IBIRICO"

NOMBRE DEL ESTUDIANTE	CÓDIGO	CALIFICACIÓN
MYRIAM YANETH GUTIERREZ LEON	2380310	(4.2) CUATRO DOS
PEDRO LUIS PLATA CANTILLO	2380436	(4.2) CUATRO DOS

CONCEPTO: APROBADO

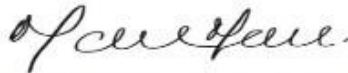
JURADOS:



MONICA JURGENSEN RANGEL



JAIDER TORRES CLARO



MARCO ANTONIO MOROS IBARRA



JESÚS VILLAMIZAR IBARRA
Director

Contenido

Introducción	11
1. Problema	13
1.1 Descripción del Problema	13
1.2. Formulación del Problema	15
1.3 Objetivos	15
1.3.1. Objetivo General	15
1.3.2. Objetivos Específicos	16
1.4. Justificación	16
2. Marco Teórico	18
2.1. Antecedentes	18
2.2. Base teórica	19
2.2.1. El Emprendimiento	19
2.2.2. El Emprendimiento y el Empleo en Colombia	21
2.2.3. Municipio de La Jagua de Ibirico	22
2.2.4. Grupo Prodeco	24
3. Metodología	27
3.1. Tipo de Investigación	27
3.2. Diseño de Investigación	27

3.3. Población	27
3.3.1. Muestra	27
3.3.2. Caracterización de los Participantes	28
3.4. Herramientas y Técnicas	28
3.4.1. Test de Competencias Emprendedoras	28
3.4.2. Herramienta DICS	29
3.4.2.1. Estilos de Personalidad, DICS	30
3.4.2.2. Interpretación Resultados DICS	31
4. Resultados	32
4.1. Resultados Test de Competencias Emprendedoras	32
4.2. Resultados Herramienta DICS	32
4.3. Resultados Cuestionario	33
5. Análisis de Resultados	35
6. Conclusiones	41
7. Recomendaciones	43
Referencias	45
Anexos	49

Lista de Tablas

Tabla 1. Caracterización de los participantes	28
Tabla 2. Rango y valoración del test de competencias emprendedoras	29
Tabla 3 Resultados test de competencias emprendedoras	32
Tabla 4. Resultados herramienta DICS	32
Tabla 5. Pregunta 1. ¿Cuál es su preferencia ocupacional? ¿Emprendimiento o empleabilidad?	33
Tabla 6. Pregunta 2. ¿Actualmente cuenta con un emprendimiento activo?	33
Tabla 7. Pregunta 3. ¿En qué sector de la economía tiene o le gustaría tener un emprendimiento?	33
Tabla 8 Pregunta 4. ¿Conoce usted que entidades fomentan el emprendimiento en el municipio de La Jagua de Ibirico? Menciónelas.	34
Tabla 9. Pregunta 5. ¿Se ha formado para el emprendimiento o cuenta con experiencia en el tema?	34
Tabla 10. Pregunta 6. ¿Cuál considera usted que sea el tipo de apoyo que requiere el emprendimiento en el municipio de La Jagua de Ibirico?	34
Tabla 11. Clasificación etaria	35
Tabla 12. Nivel de escolaridad de los exempleados del grupo Prodeco en La Jagua de Ibirico	36
Tabla 13. Desarrollo de competencias emprendedoras. Elaboración propia	37

Lista de Figuras

Figura 1. Estilos de personalidad, DICS	30
Figura 2. . Interpretación resultados DICS	31

Resumen

El municipio de La Jagua de Ibirico está ubicado en el centro del departamento del Cesar; desde su fundación en 1771 las actividades económicas predominantes se centraron en el sector agropecuario; en la década de los 80's se da inicio a la extracción de carbón mineral en el municipio de La Jagua de Ibirico, actividad que era desarrollada de manera informal por los llamados "Barbacheros"; quienes a punto de pico y pala realizaban extracciones de carbón en sistemas subterráneos, para luego comercializarlo a acaparadores que lo negociaban con empresas formales del territorio nacional. De este modo, es necesario realizar acciones que contribuyan a la reconversión productiva del municipio (principalmente a los exempleados de la empresa minera) y así mitigar el impacto social y económico generado por el cierre de la empresa Prodeco. En el presente trabajo de investigación, se busca describir como desde el emprendimiento puede ser una oportunidad de reconversión productiva para los exempleados de la empresa Prodeco en el municipio de La Jagua de Ibirico. El carácter de la presente investigación es de tipo cualitativa descriptiva, con una muestra 10 participantes, exempleados directos de Prodeco, residentes en el municipio de La Jagua de Ibirico; estos se toman de la base del PRV 2 (Programa de Retiro Voluntario) administrada por el C-emprende (Centro de emprendimiento y empleabilidad del corredor minero, programa de responsabilidad social de grupo Prodeco), en la que registran 52 personas, de las cuales 10 corresponden al municipio de La Jagua de Ibirico.

Palabras clave: emprendimiento, reconversión productiva, responsabilidad social.

Abstract

The municipality of La Jagua de Ibirico is located in the center of the department of Cesar; since its foundation in 1771, the predominant economic activities have focused on the agricultural sector; in the 1980's, coal mining began in the municipality of La Jagua de Ibirico, an activity that was carried out informally by the so-called "Barbacheros", who extracted coal using pickaxes and shovels in subway systems, and then sold it to hoarders who negotiated it with formal companies in the national territory. Thus, it is necessary to carry out actions that contribute to the productive reconversion of the municipality (mainly to former employees of the mining company) and thus mitigate the social and economic impact generated by the closure of the Prodeco company. This research work seeks to describe how entrepreneurship can be an opportunity for productive reconversion for the former employees of the Prodeco company in the municipality of La Jagua de Ibirico. The nature of this research is of a descriptive qualitative type, with a sample of 10 participants, direct ex-employees of Prodeco, residents in the municipality of La Jagua de Ibirico; these are taken from the base of the PRV 2 (Voluntary Retirement Program) administered by the C-emprende (Center for entrepreneurship and employability of the mining corridor, social responsibility program of the Prodeco group), in which 52 people are registered, of which 10 correspond to the municipality of La Jagua de Ibirico.

Key words: entrepreneurship, productive reconversion, social responsibility.

Introducción

En Colombia la máxima autoridad en cuanto a minería se refiere es la Agencia nacional de Minería – ANM, cuya función es “Administrar integralmente los recursos minerales de propiedad del Estado para promover su óptimo aprovechamiento y sostenibilidad de conformidad con las normas vigentes y en coordinación con las autoridades ambientales” (ANM, 2021).

Según explica la ANM el cierre de una mina hace parte del proceso minero. El cierre debe darse de manera transversal a todo el proceso productivo, a fin de lograr la recuperación progresiva y constante en todos los frentes de explotación minera (ANM, 2018).

El marco contextual del presente trabajo se centra en el municipio de La Jagua de Ibirico está ubicado en el centro del departamento del Cesar; desde su fundación en 1771 las actividades económicas predominantes se centraron en el sector agropecuario; en la década de los 80’s se da inicio a la extracción de carbón mineral en el municipio de La Jagua de Ibirico, actividad que era desarrollada de manera informal por los llamados “Barbacheros”; quienes a punto de pico y pala realizaban extracciones de carbón en sistemas subterráneos, para luego comercializarlo a acaparadores que lo negociaban con empresas formales del territorio nacional. De este modo, es necesario realizar acciones que contribuyan a la reconversión productiva del municipio (principalmente a los exempleados de la empresa minera) y así mitigar el impacto social y económico generado por el cierre de la empresa Prodeco.

En el presente trabajo de investigación, se busca describir como desde el emprendimiento puede ser una oportunidad de reconversión productiva para los exempleados de la empresa Prodeco en el municipio de La Jagua de Ibirico.

La metodología aplicada es de tipo cualitativa descriptiva, con una muestra 10 participantes, exempleados directos de Prodeco, residentes en el municipio de La Jagua de Ibirico; estos se toman de la base del PRV 2 (Programa de Retiro Voluntario) administrada por el C-emprende (Centro de emprendimiento y empleabilidad del corredor minero, programa de responsabilidad social de grupo Prodeco), en la que registran 52 personas, de las cuales 10 corresponden al municipio de La Jagua de Ibirico.

Se aplica el test de competencias emprendedoras, la cual es una herramienta que revisa 7 competencias consideradas esenciales en un emprendedor; estas competencias son: asunción de riesgos, capacidad de negociación, confianza en sí mismo, flexibilidad y adaptación a los cambios, innovación y creatividad, liderazgo de equipos y tenacidad para el trabajo. En el análisis de los resultados del test de competencias emprendedoras se debe interpretar de la siguiente manera:

1. Problema

1.1 Descripción del Problema

El municipio de La Jagua de Ibirico está ubicado en el centro del departamento del Cesar, cuenta con una población estimada en 51.000 habitantes para el año 2020 (Alcaldía La Jagua de Ibirico, 2020). Desde su fundación en 1771 las actividades económicas predominantes se centraron en el sector agropecuario, destacándose por el desarrollo de cultivos de arroz, sorgo, algodón, café, cacao y maíz. También se desarrollan en menor escala la ganadería bovina, porcicultura, ovino - caprina y aves de corral.

En la década de los 80's se da inicio a la extracción de carbón mineral en el municipio de La Jagua de Ibirico, actividad que era desarrollada de manera informal por los llamados "Barbacheros"; quienes a punto de pico y pala realizaban extracciones de carbón en sistemas subterráneos, para luego comercializarlo a acaparadores que lo negociaban con empresas formales del territorio nacional.

Posteriormente, en la década de los 90's, se establecen las primeras empresas mineras en el municipio de La Jagua de Ibirico, situación que fue cambiando el perfil productivo y ocupacional de la población del municipio. Lo anterior causó un fenómeno social principalmente en la población del área urbana, donde actualmente se concentra el 77% total de los habitantes del municipio, según proyecciones del DANE para el 2020 (Alcaldía La Jagua de Ibirico, 2020).

Durante los últimos 20 años la explotación minera en el municipio de La Jagua de Ibirico estuvo liderada por el Grupo Prodeco, filial de la multinacional suiza Glencor. En la estructura productiva de Prodeco se identifican dos (2) frentes de explotación: Mina La Jagua (Proyecto La Jagua – PLJ), ubicada a 1 Km del casco urbano del municipio, donde operan las empresas

(Consortio Minero Unido – CMU, Carbones El Tesoro y Carbones La Jagua); y la Mina Calenturitas, ubicada en el municipio de El Paso, a 13 Km del casco urbano del municipio de La Jagua de Ibirico, la cual es operada directamente por Prodeco.

Para inicios de 2019, las empresas del grupo Prodeco presentaban una demanda de mano de obra para la operación de sus dos (2) minas, y demás actividades derivadas para el transporte y comercialización del carbón al exterior (exportación) de 1.700 empleos directo y alrededor de 3.500 empleos indirectos; concentrándose estos empleos en al alrededor del 70%, en las zonas de influencia de la explotación minera (La Jagua de Ibirico, Becerril y El Paso).

Sin embargo, debido a los bajos precios del carbón, desde el 2019, la empresa Prodeco comenzó a reducir sus niveles de producción, por lo cual realizó recortes de personal, despidiendo a más de 100 empleados en el mes de agosto de 2019 (El Tiempo, 2019). Posteriormente, debido a la emergencia sanitaria por la pandemia del Covid – 19, el gobierno nacional decreta el aislamiento obligatorio y cierre de todas las actividades laborales y comerciales en el territorio nacional, razón por la cual la empresa Prodeco suspende todas sus operaciones desde el día 23 de marzo de 2020.

Desde entonces, Prodeco cerró las puertas de sus minas en el departamento del Cesar, y aunque en mayo de 2020 el gobierno nacional permitió la reactivación de algunas actividades económicas, entre ellas la minería, la empresa Prodeco no volvió a tener operaciones mineras. Por el cambio, realizó despidos masivos de más de 400 trabajadores en el mes de mayo de 2020, y posteriormente cancelo todos los vínculos con las contratistas (Chaneme, Gecolsa, Sodexo, Orica, Compas Group, Kal Tire, etc.), situación que dejó en condición de desempleo a más de 4.000 personas que tenían contratos laborales con las diferentes contratistas.

Más preocupante, es que, en el mes de octubre de 2020, la empresa Prodeco solicita a la Agencia Nacional de Minería – ANM, una suspensión por 4 años en su licencia de explotación, petición que fue negada por la ANM, y posteriormente apelada por Prodeco, que nuevamente fue negada. Ante esta situación, la empresa Prodeco en enero de 2021, anuncia su renuncia a los títulos minero y el retiro definitivo del país de la multinacional, situación que engrosa las tasas de desempleo en el municipio de La Jagua de Ibirico, que presenta una dependencia de ingresos en más del 70% de la actividad minera.

Desde inicios del 2021 la empresa Prodeco lanzó el programa de retiros voluntarios, el cual ofrece ciertas garantías a los empleados directos de la compañía que acepten una renuncia voluntaria; a través, de esta iniciativa se han retirado más de 400 empleados directos de la compañía, ubicados en todo el territorio nacional. Además, no han cesado los despidos graduales, los cuales suman alrededor de 100 empleados.

1.2. Formulación del Problema

¿Es posible subsanar el desempleo y lograr la reconversión productiva de los exempleados de la empresa Prodeco el municipio de La Jagua de Ibirico a través iniciativas de emprendimiento?

1.3 Objetivos

1.3.1. Objetivo General

Determinar la viabilidad del emprendimiento en la reconversión productiva de exempleados de Prodeco en el municipio de La Jagua de Ibirico.

1.3.2. Objetivos Específicos

- Valorar las competencias emprendedoras en los exempleados de la empresa Prodeco.
- Revisar la orientación vocacional y ocupacional de los ex trabajadores de la empresa Prodeco.
- Identificar los principales actores que apoyan al emprendimiento en el municipio de La Jagua de Ibirico.
- Exponer el potencial económico no minero en el municipio de La Jagua de Ibirico.

1.4. Justificación

El municipio de La Jagua de Ibirico tiene raíces de vocación agropecuaria, sin embargo, desde los años 90's esta fue desplazada por la minería. Para el año de 2019, el 42,78% del PIB del departamento del Cesar correspondía a la minería (Alcaldía de La Jagua de Ibirico, 2020), y en los municipios minero del Cesar (Becerril, La Jagua de Ibirico y El Paso) este valor oscila alrededor del 70%.

A pesar de lo anterior, en el censo Nacional de población y vivienda 2018, en La Jagua de Ibirico se identificaron las siguientes problemáticas: un índice de pobreza multidimensional del 32,6%, el nivel de pobreza monetaria de 36% y de pobreza extrema en 19%. Otra problemática identificada en el municipio es el desempleo y la informalidad, solo el 22% de la población cuenta con empleo formal y se encuentra cotizando al sistema de seguridad social (PNUD, 2015).

Las cifras anteriormente expuestas son poco favorables para los habitantes del municipio de La Jagua de Ibirico, y tras el anuncio del cierre definitivo de la empresa Prodeco, se estima que estas problemáticas sociales aumenten, principalmente, los índices de desempleo, pobreza multidimensional, pobreza monetaria y pobreza extrema.

Por otra parte, el presupuesto municipal se ve afectado directamente con el cierre de la empresa Prodeco, ya que su principal recaudo corresponde a las regalías y otros conceptos derivados de la actividad minera en el municipio. Situación que impacta las proyecciones de inversión social por parte del ente territorial.

De este modo, es necesario realizar acciones que contribuyan a la reconversión productiva del municipio (principalmente a los exempleados de la empresa minera) y así mitigar el impacto social y económico generado por el cierre de la empresa Prodeco. En el presente trabajo de investigación, se busca describir como desde el emprendimiento puede ser una oportunidad de reconversión productiva para los exempleados de la empresa Prodeco en el municipio de La Jagua de Ibirico.

2. Marco Teórico

2.1. Antecedentes

En Colombia la máxima autoridad en cuanto a minería se refiere es la Agencia nacional de Minería – ANM, cuya función es “Administrar integralmente los recursos minerales de propiedad del Estado para promover su óptimo aprovechamiento y sostenibilidad de conformidad con las normas vigentes y en coordinación con las autoridades ambientales” (ANM, 2021).

Según explica la ANM el cierre de una mina hace parte del proceso minero. El cierre debe darse de manera transversal a todo el proceso productivo, a fin de lograr la recuperación progresiva y constante en todos los frentes de explotación minera (ANM, 2018).

En julio de 2018 se dio el cierre de la mina “Gravillera Albania”, ubicada en el municipio de Tabio, departamento de Cundinamarca. Empresa que desde los años 90’s se dedicó a la explotación de gravas, habilitada mediante título minero de 447 hectáreas. Las principales acciones de cierre de esta mina corresponden a la compensación ambiental, mediante la recuperación ecológica del 90% de los territorios y la construcción de un reservorio para más de 2 millones de metros cúbicos de agua. La inversión total en temas ambientales supera los 9 mil millones de pesos; además, también se adelantaron acciones de reconversión productiva, como el fortalecimiento a la actividad de ganadería de leche, logrando la producción de 15 mil litros de leche al día. De esta manera “La minería no es excluyente con las demás actividades económica en el territorio” (ANM, 2018).

En 1997 se dio el cierre de la mina de carbón Enacar en Lota (Chile), debido principalmente a la baja demanda y bajos precios del mineral y los altos costos de producción. Medina y Rodríguez (2011), en su investigación “Reconversión, daño y abandono en la ciudad

de Lota” dan a conocer la difícil situación de desempleo y resección económica que enfrentan los pobladores de esta ciudad tras el cese de la actividad minera y los fracasados planes de reconversión productiva implementados por parte de la empresa extractora y el estado.

El caso francés, en la región de Nord- Pas de Calais, revela la importancia de un plan de reconversión productiva tras el cese de la explotación minera en zonas donde la economía depende principalmente de esta actividad; el cual logra ser eficiente mediante la adecuada planificación y una ejecución progresiva. Los procesos de reconversión en esta zona de Francia se dieron como una iniciativa por parte del estado desde el año 1967, siendo el cierre definitivo de las actividades de extracción en 1990, el cual incluyó subsidios económicos, planes de jubilación anticipada, programas sociales y la instalación de nuevas industrias en la región (Santa-Cruz, 2018).

2.2. Base teórica

2.2.1. El Emprendimiento

El termino “**Emprendimiento**” fue introducido por primera vez por el economista Irlandes Richar Cantillon en 1755; aunque el origen etimológico de la palabra se deriva del frances “*entrepreneur*”, que quiere decir *pionero*. Cantillon define el emprendimiento como un proceso en el cual un agente (el emprendedor) adquiere los medios de producción y de manera organizada produce y genera valor. (Thornton, 2007).

No obstante, posterior a Cantillon surgieron diversas teorías y conceptos del emprendimiento, entre las cuales se puede mencionar a Schumpeter, en 1911 (Citado por Formichela, 2004) con el concepto de la destrucción creativa, en su libro “La teoría de la dinámica económica”. Schumpeter considera que los empresarios innovadores causan

desequilibrio dinámico; esto conlleva a las empresas a ser más creativas y competitivas.

Posteriormente, en 1942, Schumpeter en su libro “Capitalismo, socialismo y democracia”, en el cual hace referencia a los emprendedores como aquellos capaces de salirse de lo convencional y crear nuevos productos o mejorar los existentes, mediante la innovación. Por ende, para Schumpeter los emprendedores son personas dinámicas, extraordinarias, con la capacidad de cambiar y reorganizar la industria.

Para Krizner, el emprendedor es aquel que tiene la capacidad de estar alerta para descubrir las oportunidades y aprovecharlas, en un mercado desequilibrado (Rodríguez & Jiménez, 2005). De este modo, la acción emprendedora, conlleva al equilibrio de los mercados.

En 2004, Coon establece la teoría de los rasgos de personalidad. Coon define los rasgos de personalidad como características personales inmutables o poco cambiantes frente a las diversas situaciones. Además, estas características confieren a los emprendedores ciertas actitudes y acciones de ventaja, que les permite ser más arriesgados y decididos; se apoyan en su conocimiento y experiencia; poseen una perspectiva positiva del entorno, y capacidad de enfrentar las situaciones sin lugar a la frustración y el desánimo, siendo energéticos y prestos a la acción en todo momento. (Terán & Guerrero, 2020).

Finalmente, podemos mencionar la teoría de emprendimiento de *Harvard Business School*, de acuerdo a Mohanty (2006), el emprendimiento surge por la confluencia de factores internos y externos; siendo los primeros, aquellas características propias de una persona, que le confiere habilidades comerciales y la capacidad para desenvolverse, la astucia, intelecto y audacia, que son responsables mayormente de las acciones emprendedoras en las personas. Los segundos, corresponde al entorno, observado desde diferentes esferas que permiten al

emprendedor entretejer y desplegar el emprendimiento como un motor que impulsa el desarrollo económico. (Terán & Guerrero, 2020).

La ley 1014 de 2006 de la república de Colombia, o ley de fomento al emprendimiento, en su artículo 1º, define al emprendimiento como “una manera de pensar y actuar orientado a la riqueza”, en este sentido, refiriéndose al emprendimiento empresarial; el cual queda expuesto como una actitud que poseen las personas. No obstante, esta actitud debe ir acompañada de otras habilidades y competencias, como, la asunción de riesgos, la visión del entorno y aprovechamiento de las oportunidades, el liderazgo, la innovación y la creación de valor, entre otros.

2.2.2. El Emprendimiento y el Empleo en Colombia

Según el reporte de emprendimiento del *Global Entrepreneurship Monitor – GEM Colombia*, en 2018 Colombia presentó una tasa de actividad emprendedora – TEA del 18,9% representado en un 60% por nuevos emprendedores; considerándose este, quien ha iniciado algún emprendimiento, sin haber causado los primeros pagos por concepto de salarios o se encuentra en su primer trimestre de fundación. (GEM Colombia, 2019). Si bien, la TEA para en 2018 es positiva para Colombia, se presentó una disminución con relación al 2016, ubicándose la TEA del país en 27,6% para el año en mención. Lo cual refleja una economía en desarrollo en Colombia, en la cual hay una alta destrucción de empleos, con una oferta ineficiente de empleo por parte de las empresas consolidadas, lo que conlleva a la concepción y el nacimiento de nuevas empresas.

De otro modo, los estudios del GEM también reflejan que en Colombia la TEA por oportunidad es mayor a la TEA por necesidad, 14,5% y 3,8% respectivamente. No obstante, el

70% de las nuevas empresas en Colombia generaron en 2017 entre 1 y 5 empleos. De acuerdo a Silva (2019), las pequeñas y medianas empresas – PYMES, representan el 80% de la demanda de mano de obra en el país; entendiéndose que estas PYMES surgieron de nuevos emprendedores y/o emprendimientos nacientes.

Lo anterior, es sustentado por Alicia Chelen (1999), citada por Formichella (2004), quien manifiesta que el incremento de las cualidades emprendedoras favorece la creación de nuevas PYMES, que pueden ocasionar una disminución de las tasas de desempleo al generar demanda de mano de obra. Sin embargo, se debe revisar las variables macroeconómicas que propicien entornos favorables para el desarrollo empresarial, a fin que los nuevos emprendimientos no perezcan en el intento de consolidarse y crecer.

2.2.3. Municipio de La Jagua de Ibirico

2.2.3.1. Características del municipio de La Jagua de Ibirico

El municipio de La Jagua de Ibirico se encuentra ubicado en el centro del departamento del Cesar, con una extensión 77.579 ha. (IGA, 2011). Territorialmente, el municipio de La Jagua de Ibirico limita al norte con el municipio de Becerril, al sur con el municipio de Chiriguana, al este con la república de Venezuela y al oeste con el municipio de El Paso. Geográficamente, el municipio de La Jagua de Ibirico está enclavado en la llanura del Caribe colombiano en las estribaciones de la serranía del Perijá, lo que le permite tener variedad de pisos térmicos, desde el cálido, hasta el clima frío (entre 2.000 y 3.000 m.s.n.m.).

En la hidrografía del municipio de La Jagua de Ibirico se identifican los ríos Tucuy, Sororia y San Antonio, los cuales tienen su curso en sentido desde el noreste al suroeste, de este modo bañan gran parte del territorio y facilitan el desarrollo de diversas actividades

agropecuarias, destacándose en la parte baja el cultivo del arroz y la palma africana, cultivos de pan coger (yuca, maíz, ahuyama y tomate). Así como actividades pecuarias de ganadería, piscicultura, porcicultura y aves de corral (gallinas ponedoras y pollos de engorde). En las estribaciones de la serranía del Perijá y en la parte alta del municipio de La Jagua de Ibirico se desarrollan cultivos de papaya, cacao, frijol, plátano, café, lulo y aguacate. (Alcaldía de La Jagua de Ibirico, 2020).

2.2.3.2. Economía y demografía del municipio de La Jagua de Ibirico

El municipio de La Jagua de Ibirico se encuentra clasificado en categoría 4° de acuerdo al Departamento Nacional de Planeación – DNP, el cual está habitado por 50.946 habitantes (2020). Encontrándose alrededor de un 51% de la población en edad productiva (26.163 habitantes), edad entre los 20 y 60 años. (Alcaldía de La Jagua de Ibirico, 2020). La Jagua de Ibirico presenta un índice de pobreza multidimensional del 32,6%; mientras el índice de pobreza monetaria es del 36% y el de pobreza extrema es del 19%. (DANE, 2018).

El principal producto de generación de valor agregado en el municipio de La Jagua de Ibirico es el carbón, durante el 2018 alcanzó una producción de 18 millones de toneladas de este mineral no renovable (DANE, 2018); siendo explotado y comercializado por la empresa Prodeco, a través de la operación conjunta de Carbones de La Jagua, Carbones El Tesoro y Consorcio Minero Unido – CMU; conocido como proyecto La Jagua - PLJ. De esta manera, La Jagua de Ibirico se constituye como el tercer municipio productor de carbón en el país.

Durante el 2018 el municipio de La Jagua de Ibirico tuvo asignaciones del sistema general de regalías por \$15.051.254.987 (DNP, 2022). Siendo la principal fuente de generación

de riqueza del municipio de La Jagua de Ibirico la minería, representando el 90,32% del PIB (Cámara de comercio de Valledupar, 2021).

El municipio de La Jagua de Ibirico tuvo una ocupación de mano de obra formal del 13,16% en el 2021. Por otra parte, de acuerdo al censo del 2018, un 21% de los habitantes de La Jagua de Ibirico manifestaron estar trabajando; mientras que un tercio (34,4%) de la población manifestaron no haber realizado ninguna actividad en el último mes (PNUD, 2018).

En cuanto a la producción agropecuaria, los principales cultivos transitorios en el municipio de La Jagua de Ibirico son la ahuyama (5.605 ton), el arroz (5.232 ton) y el melón (3.528 ton). Mientras que los cultivos permanentes de mayor producción son el plátano (4.200 ton), la papaya (2.992 ton) y la yuca (2.874 ton); según cifras entregada por el ministerio de agricultura en 2016 (DNP, 2022). No obstante, el municipio de La Jagua de Ibirico tiene una importante producción de café en el departamento del Cesar, con una producción de 3.011 ton en el 2018, de acuerdo a las Evaluaciones Agropecuarias Municipales – EVA, 2018. (Alcaldía de La Jagua de Ibirico, 2020).

2.2.4. Grupo Prodeco

El Grupo Prodeco es una filial de la multinacional Suiza Glencor, dedicada a la explotación y comercialización de carbón térmico en Colombia. Prodeco Inicio su producción de carbón en el país en el 2004 con la mina Calenturitas, ubicada en el municipio de El Paso, departamento del Cesar. Posteriormente, entre 2005 y 2007, Prodeco adquiere las minas de Carbones de La Jagua, Consorcio Minero Unido – CMU y Carbones El Tesoro; constituyéndose en propietarios del 100% de la mina La Jagua, ubicada en el municipio homónimo (Prodeco, 2021).

A partir del 2010 la empresa Prodeco supero la producción de 10 millones de toneladas de carbón al año, siendo el pico más alto en 2014, con una producción de 19,5 millones de toneladas, en las operaciones de la mina La Jagua y mina Calenturitas en el municipio de El Paso (Prodeco, 2021).

Según datos del reporte de sostenibilidad de Prodeco correspondiente al 2019, durante ese año la empresa tuvo una demanda de mano de obra de alrededor de 7.498 empleados; de estos 5.004 corresponden a contratistas y 2.294 a empleos directos (Prodeco, 2020). No obstante, desde el último cuatrimestre de 2019 la empresa Prodeco comenzó aplicar recortes de personal en sus frentes de operación. De esta manera, para el mes de agosto de 2019, el grupo Prodeco despidió 270 trabajadores directos de las diferentes compañías que integran el grupo empresarial (CUT, 2019).

En el 2020, la situación del grupo Prodeco se agudiza con la declaratoria de emergencia sanitaria declarada por el gobierno nacional dada las restricciones derivadas de la pandemia por el Covid – 19. A partir del 25 de marzo de 2020 el grupo Prodeco suspende las operaciones en sus diferentes frentes (mina La Jagua y mina Calenturitas) debido a las mediadas de confinamiento decretadas por el gobierno nacional (Prodeco, 2021); y hasta la fecha siguen suspendidas las operaciones.

Dada la situación anterior, las empresas del grupo Prodeco ponen en marcha estrategias de reducción de costos, mediante la cancelación de contratos a las prestadoras de servicios (contratistas) que generan alrededor de 5.000 empleos indirectos; adicionalmente, no renueva los contratos laborales por obra y labor o inferiores a un año que tienen las diferentes empresas del grupo Prodeco. De esta manera, durante el 2020 se generan pérdidas de alrededor de 6.000 puestos de trabajo de las empresas del grupo Prodeco.

A inicios del 2021, el grupo Prodeco ofrece a los pocos empleados directos una alternativa llamada “Plan de retiro Voluntario – PRV”, la cual les brinda ciertos beneficios económicos a los trabajadores que presenten su renuncia (El Tiempo, 2021). El objetivo de la empresa es tener el mínimo número de empleados contratados, debido que no tiene operaciones y presentó renuncia de los títulos mineros (Prodeco, 2021).

La situación del cierre de operaciones del grupo Prodeco, afecta directamente las arcas del municipio de La Jagua de Ibirico ya que este municipio depende en un 80% de la actividad minera. Además, la afectación laboral es masiva, considerándose que alrededor de 1.300 puestos de trabajo corresponden a personas de los municipios de influencia en el Cesar (Becerril, La Jagua de Ibirico, El Paso). (Wradio, 2021).

3. Metodología

3.1. Tipo de Investigación

El carácter de la presente investigación es de tipo cualitativa descriptiva. Este tipo de enfoque investigativo busca comprender un tema de investigación o un fenómeno, desde su entorno, a través de la observación y la participación activa de los miembros del estudio; sin pretender obtener resultados precisos y constitutivos. (Hernández, Fernández & Baptista, 2004).

3.2. Diseño de Investigación

Para el presente trabajo se realizan cuestionarios y test de evaluación. Dada las restricciones decretadas por la pandemia generada por el Covid- 19, los cuestionarios y test se envían mediante enlaces de formularios de google.

3.3. Población

La población total para la presente investigación está conformada por el número de empleados directos de las empresas del grupo Prodeco residentes en el casco urbano del municipio de La Jagua de Ibirico, que fueron despedidos o presentaron retiro voluntario posterior al cierre de las operaciones mineras. Alrededor de 200 personas en el municipio de La Jagua de Ibirico.

3.3.1. Muestra

10 participantes, empleados directos de Prodeco, residentes en el municipio de La Jagua de Ibirico; estos se toman de la base del PRV 2 (Programa de Retiro Voluntario)

administrada por el C-emprende (Centro de emprendimiento y empleabilidad del corredor minero, programa de responsabilidad social de grupo Prodeco), en la que registran 52 personas, de las cuales 10 corresponden al municipio de La Jagua de Ibirico.

3.3.2. Caracterización de los Participantes

Tabla 1.

Caracterización de los Participantes

Participante	Sexo	Edad (años)	Perfil	Área de formación
P1	Masculino	30	Magister	Proyectos de ingeniería
P2	Masculino	33	Técnico/ Tecnólogo	Operación de camión
P3	Masculino	38	Bachiller	Educación secundaria
P4	Masculino	37	Bachiller	Educación secundaria
P5	Masculino	42	Técnico/ Tecnólogo	Operación de camión
P6	Femenino	28	Universitario	Adm. Empresas
P7	Masculino	44	Bachiller	Educación secundaria
P8	Masculino	32	Bachiller	Educación secundaria
P9	Masculino	60	Técnico/ Tecnólogo	Operación de camión
P10	Masculino	53	Primaria	Educación primaria

Fuente: base C-emprende, Programa de Retiros Voluntarios - Prodeco.

3.4. Herramientas y Técnicas

3.4.1. Test de Competencias Emprendedoras

El test de competencias emprendedoras es una herramienta que revisa 7 competencias consideradas esenciales en un emprendedor; estas competencias son: asunción de riesgos, capacidad de negociación, confianza en sí mismo, flexibilidad y adaptación a los cambios, innovación y creatividad, liderazgo de equipos y tenacidad para el trabajo. En el análisis de los resultados del test de competencias emprendedoras se debe interpretar de la siguiente manera:

Tabla 2.*Rango y Valoración del Test de Competencias Emprendedoras*

Rango	Valoración
< 60%	Emprendedor no posee un desarrollo aceptable de las competencias emprendedoras.
60% - 69%	Emprendedor posee un desarrollo aceptable de las competencias emprendedoras
70% - 100%	Emprendedor posee un desarrollo óptimo de las competencias emprendedoras

Fuente: SENA. Fondo Empezar.

3.4.2. Herramienta DICS

La prueba **DISC** fue desarrollada por el psicólogo norteamericano William Moulton Marston quien se propuso examinar la conducta observable normal en un entorno particular. El partió de la premisa de que el comportamiento humano está influido por factores innatos y por componentes del ambiente y del aprendizaje. Este psicólogo encontró que las características del comportamiento podrían agruparse en cuatro divisiones principales llamados estilos de personalidad. Las personas con estilos similares tienden a presentar características específicas de comportamiento comunes a ese estilo.

En su mayor parte, no hay estilos puros, pero todas las personas comparten estos cuatro estilos en diferentes grados de intensidad. Estos estilos compuestos son conocidos como mezclas de estilo, cada uno con sus propias características, preferencias, miedos, fortalezas y limitaciones. En el contexto del emprendimiento es importante que el emprendedor y su equipo identifiquen sus estilos y como estos pueden potenciar o limitar su proceso y de acuerdo a estos resultados establecer planes o estrategias de mejoramiento que permitan potencializar sus capacidades y competencias (Arango, 2020).

3.4.2.1. Estilos de Personalidad, DICS



Figura 1. Estilos de Personalidad, DICS

3.4.2.2. Interpretación Resultados DICS

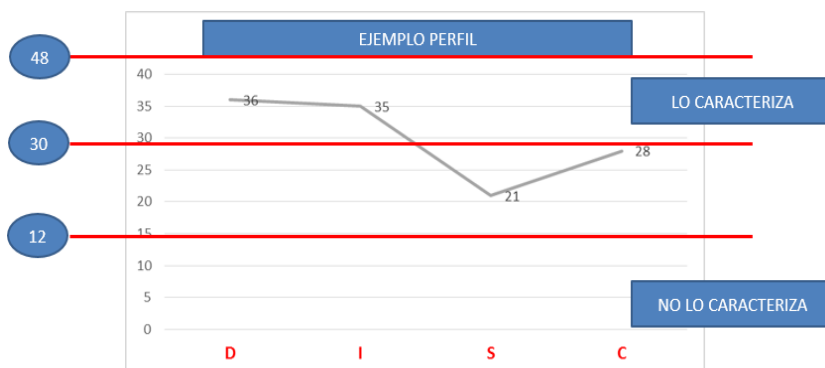


Figura 2. Interpretación resultados DICS

4. Resultados

4.1. Resultados Test de Competencias Emprendedoras

Tabla 3.

Resultados test de competencias emprendedoras

Competencia	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10
Asunción de riesgos	62,5 %	75%	37,5 %	37,5 %	37,5 %	62,5 %	62,5 %	50%	50%	50%
Capacidad negociación	66,7 %	50%	50%	50%	33,3 %	100%	66,7 %	50%	33,3 %	16,7 %
Confianza en sí mismo	100%	100%	50%	50%	87,5 %	62,5 %	62,5 %	100%	100%	75%
Flexibilidad y adaptación a cambios	60%	50%	40%	30%	60%	60%	70%	70%	40%	50%
Innovación y creatividad	116,7 %	100%	83,3 %	100%	100%	133,3 %	116,7 %	50%	116,7 %	83,3 %
Liderazgo de equipos	100%	50%	50%	33,3 %	100%	83,3 %	83,3 %	83,3 %	83,3 %	66,7 %
Tenacidad para trabajar	90%	90%	80%	40%	100%	100%	90%	100%	100%	100%
PUNTAJE TOTAL	80,4 %	71,4 %	53,6 %	44,6 %	71,4 %	80,3 %	75%	71,4 %	71,4 %	62,5 %

4.2. Resultados Herramienta DICS

Tabla 4.

Resultados herramienta DICS

Estilo de personalidad	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10
Determinación	36	29	31	33	16	26	32	35	25	33
Influencia	19	26	20	29	26	27	35	25	29	25
Conciencia	42	38	36	27	39	38	24	37	39	31
Serenidad	23	27	33	31	39	29	29	23	27	31
MAYOR RASGO	CD	CD	CSD	DI	CS	CS	ID	CD	CI	DCS

Tabla 8.

Pregunta 4. ¿Conoce usted que entidades fomentan el emprendimiento en el municipio de La Jagua de Ibirico? Mencíonelas.

Entidades que fomentan el emprendimiento	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10
Fondo emprede	1						1		1	
Prodeco				1			1	1	1	
Alcaldía / Gobernación			1			1	1			
Innpulsa										
Otra		1								1
Ninguna					1					

Tabla 9.

Pregunta 5. ¿Se ha formado para el emprendimiento o cuenta con experiencia en el tema?

Formación / Experiencia en emprendimiento	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	TOTAL
SI					1	1	1	1	1		50%
NO	1	1	1	1						1	50%

Tabla 10.

Pregunta 6. ¿Cuál considera usted que sea el tipo de apoyo que requiere el emprendimiento en el municipio de La Jagua de Ibirico?

Entidades que fomentan el emprendimiento	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10
Comercial / Mercados		1	1			1		1		1
Formación / Capacitación		1	1	1			1		1	
Legal / Normativo										
Financiero	1	1	1		1		1			

5. Análisis de Resultados

Una vez aplicadas las herramientas e instrumentos para la recolección de la información se proceden a realizar el análisis de los resultados de la presente investigación. Es de mencionar que, en el proceso de obtención de la muestra, se notó cierta apatía por parte de algunos exmpleados de las empresas del grupo Prodeco, por tanto, no estuvieron dispuestos a participar en esta investigación.

La primera variable a analizar en la presente investigación corresponde a la edad de los participantes, de acuerdo a la muestra, el 60% se encuentran en el grupo etario de 25 a 40 años, mientras que el 40% restante en el grupo etario de 41 a 60 años.

Tabla 11.

Clasificación etaria

Clasificación etaria de los exmpleados del grupo Prodeco en La Jagua de Ibirico	
En edades entre 25 a 40 años	60%
En edades entre 41 a 60 años	40%

El factor de la edad es importante teniendo en cuenta que algunos estudios revelan que la edad en que las personas son más productiva corresponde alrededor de los 30 años (Portafolio, 2014); en este sentido, para el grupo etario entre 25 y 40 años se les facilitaría la posibilidad de encontrar una nueva vinculación laboral. Por el contrario, para los mayores de 40 años, sería un poco más difícil o menos probable la oportunidad de una nueva vinculación laboral.

Como segunda variable a analizar en la presente investigación tenemos en cuenta el nivel de escolaridad, la cual nos permite revisar el perfil ocupacional de los exmpleados del grupo Prodeco en la Jagua de Ibirico; encontrándose que el 50% de los participantes cuentan con

estudios primaria o secundaria, el 30% tienen formación técnica o tecnológica, y el 20% cuentan con formación profesional y/o posgrado.

Tabla 12.

Nivel de escolaridad de los empleados del grupo Prodeco en La Jagua de Ibirico

Nivel de escolaridad de los empleados del grupo Prodeco en La Jagua de Ibirico	
Primaria / secundaria	50%
Técnico / Tecnólogo	30%
Profesional / posgrado	20%

Si bien la formación corresponde a unos de los principales factores determinantes en el éxito de un emprendimiento; esta debe estar más en línea con la actividad económica del emprendimiento y/o en áreas transversales, como la administración, contabilidad, mercadeo, etc. No obstante, la experiencia y el conocimiento empírico, tienen gran peso en el nivel de éxito (Simón, Revuelto & Medina, 2012). En este sentido, al revisar las áreas de formación específicas de los empleados de las empresas del grupo Prodeco en La Jagua de Ibirico, solo el 50% cuenta con formación significativa que puede aportar al desarrollo y resultado de éxito en un emprendimiento.

En línea con el párrafo anterior, podemos relacionar los resultados de la pregunta número 5 del cuestionario ¿Se ha formado para el emprendimiento o cuenta con experiencia en el tema?; donde se obtuvo un resultado similar, el 50% se ha formado para el emprendimiento. Sin embargo, dentro de este grupo se encuentran empleados con nivel de formación bachiller.

Al aplicar el test de competencias emprendedoras a los empleados de las empresas del grupo Prodeco en La Jagua de Ibirico se obtuvieron los siguientes resultados: el 70% posee un

desarrollo óptimo, el 10% poseen un desarrollo aceptable, y el 20% no poseen un desarrollo aceptable de las competencias emprendedoras.

Tabla 13.

Desarrollo de competencias emprendedoras. Elaboración propia

Desarrollo de competencias emprendedoras en exempleados del grupo Prodeco	
Óptimo desarrollo	70%
Desarrollo aceptable	10%
No posee un desarrollo aceptable	20%

Así mismo, al revisar los resultados de la pregunta número 1 del cuestionario ¿Cuál es su preferencia ocupacional? ¿Emprendimiento o empleabilidad?, encontramos que un 55% de los participantes tienen intenciones de explorar en el emprendimiento, en contraste con el 45% que tiene preferencias por la empleabilidad. Teniendo en cuenta la teoría de emprendimiento de *School Business Harvard*, los factores internos están asociados a las características propias de las personas, la cuales pueden ser representadas por sus capacidades o competencias; lo que nos permite decir, que el 80% los exempleados de las empresas del grupo Prodeco en La Jagua de Ibirico cuentan con las capacidades para emprender o desarrollar un emprendimiento; con respecto a esto último, solo un 30% manifestó tener un emprendimiento activo, de acuerdo al resultado de la pregunta número 2 del cuestionario ¿Actualmente cuenta con un emprendimiento activo?.

No obstante, si bien, la TEA de Colombia se ubica entre las mejores de América Latina, los emprendimientos nacientes cuentan con un índice de generación de empleo formal bajo; lo cual se traduce que en muchas ocasiones los emprendimientos tradicionales constituyen el

Autoempleo para el emprendedor. Situación que ayuda alivianar el estado de inactividad para el emprendedor y se constituye en una fuente de generación de ingresos, pero que en realidad no iguala las condiciones de un empleo formal; aún más, para los exempleados de las empresas del grupo Prodeco, que contaban con salarios bien remunerados y permanentes.

Otra de las variables de estudio en la presente investigación corresponde a los estilos de personalidad, que de acuerdo a la teoría de emprendimiento de Coon (2004), esta define ciertas características y virtudes a un emprendedor. De acuerdo a los resultados de la herramienta DICS, los exempleados de las empresas del grupo Prodeco en La Jagua de Ibirico se definen con una personalidad con rasgos mayormente distintivos entre *Consciente* (C) y *Dominante* (D); encontrándose en un 70% y 60% de los participantes, respectivamente. Además, el 50% presentan una combinación CD. Según el concepto de las teorías de personalidad, el rasgo *dominante* (D) le confiere al emprendedor mayor energía, dinamismo, coraje, actitud de riesgo y orientación al logro. Mientras el rasgo *consiente* (C), brinda características como la capacidad de análisis, medición del riesgo, creación de estrategias, capacidad de negociación y el trabajo incansable hasta alcanzar la perfección. Estas características, que corresponden a los rasgos de personalidad C y D, son las principales determinantes para el factor de éxito de un emprendedor; y en sus combinaciones o confluencias, se logra potencializar ambas. En este sentido, se resalta, que el 50% de los participantes presenta combinaciones CD.

Lo anterior, no quiere decir que las personas con rasgos de personalidad *serenidad* (S) e *influyente* (I), no cuenten con características para el desarrollo de un emprendimiento, sin embargo, seguramente les costará esforzarse un poco más para alcanzar el éxito, basados en sus cualidades. Para el caso de los exempleados de las empresas del grupo Prodeco en La Jagua de

Ibirico, solo un 10% presento una alta determinación de rasgos de la personalidad *serenidad* (S), y de igual modo, un 10% presento alta determinación de rasgos de personalidad *influyente* (I).

Por otra parte, al revisar los resultados de las preguntas 3, 5 y 6 del cuestionario, que tienen que ver con la valoración objetiva del entorno por parte de los exempleados de las empresas del grupo Prodeco y su apreciación de las oportunidades de emprendimiento en el entorno, encontramos que los sectores de la economía donde se centran los participantes corresponden a la agricultura y el comercio, con un 50% cada uno. (Respuesta a la pregunta número 3 del cuestionario ¿En qué sector de la economía tiene o le gustaría tener un emprendimiento?). Esto revela también la vocación agraria y primaria de los habitantes del municipio de La Jagua de Ibirico, y la baja competitividad de sectores que demanden procesos de tecnificación y generación de valor agregado como la agroindustria, la manufactura y el sector servicios.

Referente a la pregunta número 4 del cuestionario, ¿Conoce usted que entidades fomentan el emprendimiento en el municipio de La Jagua de Ibirico? Menciónelas; no se identifica una apropiación por parte de los participante respecto a las entidades que fomentan el emprendimiento en el municipio, ya que ninguna de las mencionada alcanzó el 50%; siendo la más representativa la empresa Prodeco (40%), seguida por Fondo Emprender del SENA y los entes territoriales como la alcaldía/gobernación con un 30%. Para el caso de Innpulsa, es desconocida para los exempleados de las empresas del grupo Prodeco que participaron en la presente investigación.

Finalmente, respecto a la pregunta número 6 del cuestionario ¿Cuál considera usted que sea el tipo de apoyo que requiere el emprendimiento en el municipio de La Jagua de Ibirico?, los resultados muestran que los participantes requieren apoyo principalmente en áreas de mercado y

comercialización, formación y capacitación y financiero. El área que no demanda requerimientos corresponde a legal y normativo.

6. Conclusiones

La mayor parte de los exempleados de las empresas del grupo Prodeco en el municipio de La Jagua de Ibirico demuestran un alto desarrollo de competencias emprendedoras, y una predominancia de estilos de personalidad con rasgos *Dominante (D)* y *Consiente (C)*, por lo cual cuentan con suficiente potencial para el desarrollo de emprendimientos exitosos.

De acuerdo al perfil ocupacional y vocacional de los exempleados de las empresas del grupo Prodeco en el municipio de La Jagua de Ibirico, las preferencias por el emprendimiento y la empleabilidad se encuentran en una proporción similar, siendo un poco mayor hacia el emprendimiento. De igual manera, los niveles de capacitación para el emprendimiento cualifican en un rango medio a los exempleados de las empresas del grupo Prodeco en La Jagua de Ibirico.

A pesar que los exempleados de las empresas del grupo Prodeco cuentan con competencias para el desarrollo del emprendimiento, y con un perfil ocupacional y vocacional orientado hacia el emprendimiento, solo una pequeña proporción (30%) de los exempleados cuentan con un emprendimiento activo.

En el municipio de La Jagua de Ibirico se identifican algunas entidades del sector regional y nacional que fomentan el emprendimiento, como la empresa Prodeco, el Fondo Emprender del SENA, y los programas de atención de entes territoriales como Alcaldía municipal de La Jagua de Ibirico, y la gobernación de Cesar; sin embargo, no se evidencia que los participantes identifiquen entidades de alto reconocimiento a nivel nacional en el área de emprendimiento como Innpulsa, Bancoldex, Tecnoparques, las cámaras de comercio / Confecámaras, entre otras.

En los exempleados de las empresas del grupo Prodeco en el municipio de La Jagua de Ibirico se identifica una orientación hacia emprendimientos del sector agropecuario y comercial. Lo cual es favorable teniendo en cuenta la vocación agraria del municipio y su potencial en este sector; no obstante, se deben realizar esfuerzos por trascender a otros sectores como la agroindustria, la manufactura y los servicios, en los cuales existe una mayor implicación de valor agregado.

De acuerdo al potencial económico del municipio de La Jagua de Ibirico, los emprendimientos con mayor proyección corresponden al sector agropecuario, principalmente los cultivos cortos (arroz, yuca, maíz, tomate y ahuyama), cultivos permanentes (café, cacao, aguacate, lulo y plátano); y la producción de especies menores (pollos de engorde, huevos de gallina, especies piscícolas y cerdos).

Finalmente, podemos decir que el emprendimiento es una opción pronta de generación de ingresos, y se constituye en una alternativa de reconversión productiva para los exempleados de las empresas del grupo Prodeco en el municipio de La Jagua de Ibirico, no obstante, esta alternativa no es suficiente, teniendo en cuenta el entorno económico y la vocación primaria del municipio. Además, se debe propender por fortalecer el ecosistema del emprendimiento en el municipio de La Jagua de Ibirico, permitiendo así la definición de modelos de negocios rentables y sostenibles que coadyuven a subsanar las diferencias de ingresos entre ser empleado en una empresa minera y ser emprendedor.

7. Recomendaciones

Como aporte de los investigadores se precisan las siguientes recomendaciones a modo de orientar hacia un plan de acción en emprendimiento con los exempleados del grupo Prodeco en el municipio de La Jagua de Ibirico.

- Entendiendo el emprendimiento como una actitud y una característica propia de las personas, ligada a los factores internos y los rasgos de personalidad; se debe gestionar con los exempleados del grupo Prodeco en el municipio de La Jagua de Ibirico el fortalecimiento de las competencias emprendedoras, mediante la participación activa en formaciones de emprendimiento y el entrenamiento de las competencias emprendedoras.
- Teniendo en cuenta el cambio del perfil productivo en el municipio de La Jagua de Ibirico, y las preferencias ocupacionales y orientaciones vocacionales de los exempleados de las empresas del grupo Prodeco, se debe orientar al desarrollo de emprendimientos no dependientes de la minería, como la agricultura, aprovechado la diversidad de pisos térmicos del municipio y la idoneidad de las tierras; así como en sectores emergentes, entre los que podemos mencionar el turismo, dado el alto potencial de recursos ecosistémicos de la zona; también es de gran relevancia las actividades de la economía naranja (artesanías, escenografía cultural, producción audiovisual, etc.).
- Impulsar la organización de los exempleados del grupo Prodeco en Cooperativas a través de las cuales puedan gestionar acciones que les permita fortalecer el gremio y estimular el emprendimiento y la empresarialidad; mediante la gestión

interinstitucional, el establecimiento de alianzas y la administración de fondos para inversión.

Referencias

Agencia Nacional de Minería. (2021). Consultado en:

<https://www.anm.gov.co/?q=agencia#:~:text=La%20Agencia%20Nacional%20de%20Miner%C3%ADa,coordinaci%C3%B3n%20con%20las%20autoridades%20ambientales>.

Agencia Nacional de Minería. (2018). *Cierre de una mina es parte integral del proceso minero:*

Presidenta ANM. Consultado en: anm.gov.co/?q=cierre-de-una-mina-es-parte-integral-del-proceso-minero-presidenta-anm

Alcaldía de La Jagua de Ibirico. (2020). *Plan de desarrollo municipal de La Jagua de Ibirico 2020 – 2023*.

Arango, J. (2020). *Presentación herramienta DICS. Estrategia de acompañamiento programa de retiro voluntario – PRV*, Prodeco. Barranquilla.

Cámara de comercio de Valledupar. (2021). *Oportunidades para el desarrollo de los municipios mineros en el departamento del Cesar*. Consultado en:

<https://ccvalledupar.org.co/oportunidades-para-el-desarrollo-de-los-municipios-mineros-en-el-departamento-del-cesar/>

Congreso de Colombia. (2006). Ley 1014 de 2006. Ley de fomento a la cultura de emprendimiento.

CUT. (2019). *La CUT rechaza despido de 270 trabajadores de Prodeco en el Cesar*. Consultado en: <https://cut.org.co/la-cut-rechaza-despido-de-270-trabajadores-de-prodeco-en-el-cesar/>

DNP. (2021). *Departamento Nacional de Planeación. La Jagua de Ibirico*. Consultado en:

<https://territdata.dnp.gov.co/index-app.html#/perfiles/20400>

- El Tiempo. (2019). En el Cesar denuncian masacre laboral por parte de Prodeco. *El Tiempo*.
<https://www.eltiempo.com/colombia/otras-ciudades/despidos-de-prodeco-generan-protestas-del-sindicato-en-el-cesar-398452>
- El Tiempo. (2021). Trabajadores del grupo Prodeco denuncian despidos masivos. *El Tiempo*.
<https://www.eltiempo.com/colombia/otras-ciudades/prodeco-despide-a-trabajadores-por-covid-559731#:~:text=09%20de%20enero%202021%2C%2007%3A15%20P.%20M.&text=Ro ger%20Urieles%2009%20de%20enero%202021%2C%2007%3A15%20P.%20M.&text= Los%20directivos%20de%20sindicatos%20de,supuesta%20modalidad%20de%20retiro%20voluntario.>
- Formichella, M. (2004). *El concepto del emprendimiento y su relación con la educación, el empleo y el desarrollo local*. Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria.
- GEM Colombia. (2019). *Estudio de la actividad empresarial en 2017*. Editorial Universidad del Norte. Barranquilla, Colombia.
- Hernández, R. Fernández, C. Baptista, P. (2004). *Metodología de la investigación*. MacGraw – Hill Interamericana. México.
- Medina, P. Rodríguez, J. (2011). Reconversión, daño y abandono en la ciudad de Lota. *Atenea* 504. Consultado en: <https://scielo.conicyt.cl/pdf/atenea/n504/art09.pdf>
- PNUD. (2015). *Perfil productivo del municipio de La Jagua de Ibirico*. Bogotá, Colombia.
- PNUD. (2018). *Objetivos de desarrollo sostenible, línea base e identificación de brechas municipio La Jagua de Ibirico - Cesar, Colombia, 2018*.
- Portafolio. (2014). Los treinta: la edad de la productividad laboral. *Portafolio*.
<https://www.portafolio.co/economia/finanzas/treinta-edad-productividad-laboral-44588>

Prodeco. (2020). *Informe de sostenibilidad 2019*. Grupo Prodeco, Barranquilla.

Prodeco. (2021). *Acerca de nosotros. Nuestra historia*. Consultado en:

<https://www.grupoprodeco.com.co/es/acerca-de-nosotros/nuestra-historia>

Rodríguez, C. y Jiménez, M. (2005). *Emprenderismo, acción gubernamental y academia,*

Revisión de la literatura. Innovar. Consultado en:

<http://www.scielo.org.co/pdf/inno/v15n26/v15n26a05.pdf>

Santa-Cruz, J. (2018). Gestión del patrimonio carbonífero en contextos recesivos: del sitio

aislado a la cuenca minera. Una reflexión a partir de las experiencias de las cuencas

Concepción-Arauco en Chile y Nord-Pas de Calais en Francia. *EURE*, Vol. 44.

Concepción, Chile.

Schumpeter, J. (1942). *Capitalismo, socialismo y democracia*. Tomo 1. Biblioteca de Economía.

Traducción de Elizabeth Hammond (2017).

Silva, V. (2019). *Análisis del emprendimiento como elemento potenciador para la generación de*

empleo en Colombia en la última década. Universidad Santo Tomás. Tunja, Colombia.

Simón, V. Revuelto, L. Medina, A. (2012). La influencia de la formación, la experiencia y la

motivación para emprender en la supervivencia de las empresas de nueva creación.

Estudios gerenciales. Vol. 28.

Terán, E. Guerrero, A. (2020). Teorías de emprendimiento: revisión crítica de la literatura y

sugerencias para futuras investigaciones. *Revista Espacios*. Vol. 41 (N° 07). Consultado

en: <http://www.revistaespacios.com/a20v41n07/a20v41n07p07.pdf>

Thornton, (2007). *Biografía de Richard Cantillon (1680 – 1734)*. Mises Institute. Consultado en:

<https://mises.org/es/library/biography-richard-cantillon-1680-1734>

Wradio. (2021). *¿Cuál es el impacto económico por la salida de la minera Prodeco?* Consultado en: <https://www.wradio.com.co/noticias/regionales/cual-es-el-impacto-economico-por-la-salida-de-la-minera-prodeco/20210211/nota/4109030.aspx>

Anexos

Anexo 1. Test de competencias emprendedoras

TEST DE COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS			
Nombres y apellidos			
Fecha de aplicación			
Sexo			
Edad			
Marque de forma objetiva con una X de acuerdo a lo que considera que se acomoda mas a su perfil en cada pregunta			
Preguntas	A veces	De acuerdo	En desacuerdo
1. En una empresa hay que estar atento, siempre se están presentando nuevas oportunidades de negocio			
2. Con la frase "El 90% del éxito se basa simplemente en insistir". Estoy			
3. La toma de decisiones es un acto exclusivamente racional			
4. No me gustan los imprevistos, prefiero saber cada día con qué me voy a encontrar			
5. Un buen negociador solo tiene en cuenta sus intereses			
6. A menudo tengo la sensación de que lo que digo no se tiene mucho en cuenta			
7. Me concentro con facilidad, y no me cuesta pasar de una tarea a otra			
8. Tiendo a disfrutar con las personas y las situaciones nuevas			
9. Lo que llevo francamente mal, es tener que dedicar parte de mi tiempo libre a asuntos de la empresa			
10. Me suelen decir que "ponga los pies en el suelo", tengo mucha imaginación			
11. Después de tomar una decisión, me preocupa mucho que ésta no sea la mejor			
12. Muchos operarios para que trabajen, necesitan "mano dura"			
13. Soy de los que piensan que los pequeños fracasos son peldaños hacia el éxito			
14. En ocasiones sin saber por qué me siento tenso/a			
15. Me podrían criticar por faltarme siempre tiempo para escuchar a mis colaboradores			
16. Me gusta proponer nuevas formas de hacer las cosas. No soporto la rutina			
17. No me resulta fácil ponerme en el lugar de la otra persona			
18. Me entusiasma la idea de desarrollar un nuevo proyecto aunque ello suponga más trabajo			
19. Soporto mal los cambios, me siento cómodo/a con lo establecido			
20. Prefiero actuar según el momento que invertir tiempo en planificar			
21. Me gusta trabajar sobre seguro y no correr riesgos por pequeños que éstos sean			
22. Mis amigos me ven como a una persona con éxito			
23. Si un método funciona no merece la pena cambiarlo			
24. Ante una situación tensa con un colaborador tiendo a resolverla cuanto antes			
25. Cuando me comprometo con algo no escatimo ni esfuerzos ni tiempo para realizarlo			
26. Antes de tomar una decisión, me gusta analizar la información y prever las consecuencias			
27. Considero que los problemas solo tienen una solución posible			
28. En una negociación exitosa siempre hay una parte ganadora y otra perdedora			