	GESTIÓN DE RECURSOS Y SERVICIOS BIBLIOTECARIOS	CÓDIGO	FO-GS-15		
		VERSIÓN	02		
	<b>ESQUEMA HOJA DE RESUMEN</b>		FECHA	03/04/207	
			PÁGINA	1/130	
<b>ELABORÓ</b>		<b>REVISÓ</b>		<b>APROBÓ</b>	
Jefe División de Biblioteca		Equipo Operativo de Calidad		Líder de Calidad	

## RESUMEN TRABAJO DE GRADO

AUTOR(ES): NOMBRES Y APELLIDOS COMPLETOS

NOMBRE(S): ANDRES CAMILO APELLIDOS: MORENO BLANCO

FACULTAD: DE INGENIERÍA

PLAN DE ESTUDIOS: TECNOLOGÍA EN PROCESOS INDUSTRIALES

DIRECTOR:

NOMBRE(S): JAIRLEN APELLIDOS: OCHOA MORA

TÍTULO DEL TRABAJO (TESIS): “APOYO A LA PLANIFICACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO BASADO EN EL DECRETO 1072 DE 2015 PARA LA EMPRESA KIWI TOTAL S.A.S UBICADA EN LA CIUDAD DE CÚCUTA”

### RESUMEN

Este proyecto fue establecido para dar un apoyo a la planificación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en la empresa Kiwi S.A.S., de manera que les represente un comienzo para la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, y así dar a sus trabajadores un ambiente confiable y seguro en donde puedan laborar; todo ello basado en el Decreto 1072 del 2015, que incluye una serie de actividades estándares para establecer los parámetros a cumplir sobre el SG-SST. La metodología aborda un tipo de investigación descriptivo con un enfoque cuantitativo, teniendo en cuenta una muestra poblacional de 13 personas que forman parte del equipo colaborador de la empresa a quienes se les aplicó una encuesta estructurada, cuyos resultados permitieron establecer los estándares mínimos establecidos en la Resolución 0312 del 2019, determinando los ítems que aplicaban y los que no a la empresa. Así mismo, se identificaron los peligros evaluando y valorando los riesgos acorde a lo señalado en la Guía Técnica Colombiana GTC45 determinando medidas de intervención para cada uno de ellos, seguidamente se desarrolló la matriz de requisitos legales, en el cual se identificaron las normas que debe cumplir la empresa, además, se desarrollaron las Políticas de Seguridad y Salud en el Trabajo y por último, se concretó el Plan de Trabajo Anual respecto a la Seguridad y Salud en el Trabajo.

PALABRAS CLAVE: Empresa Kiwi, planificación, sistema de gestión, ventajas, legislación

CARACTERÍSTICAS:

PÁGINAS: 130 PLANOS:     ILUSTRACIONES:     CD ROOM:

“APOYO A LA PLANIFICACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y  
SALUD EN EL TRABAJO BASADO EN EL DECRETO 1072 DE 2015 PARA LA EMPRESA  
KIWI TOTAL S.A.S UBICADA EN LA CIUDAD DE CÚCUTA”

ANDRES CAMILO BLANCO MORENO

UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER

FACULTAD DE INGENIERÍA

PLAN DE ESTUDIOS TECNOLOGÍA EN PROCESOS INDUSTRIALES

SAN JOSÉ DE CÚCUTA

2019

“APOYO A LA PLANIFICACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y  
SALUD EN EL TRABAJO BASADO EN EL DECRETO 1072 DE 2015 PARA LA EMPRESA  
KIWI TOTAL S.A.S UBICADA EN LA CIUDAD DE CÚCUTA”

ANDRES CAMILO BLANCO MORENO

Proyecto de grado presentado como requisito para optar al título de  
Tecnólogo en Procesos Industriales

Director

JAIRLEIN OCHOA MORA

Especialista en Gerencia de Riesgos Laborales, Seguridad y Salud en El Trabajo

UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER

FACULTAD DE INGENIERÍA

PLAN DE ESTUDIOS DE TECNOLOGÍA EN PROCESOS INDUSTRIALES

SAN JOSÉ DE CÚCUTA

2019

## ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TRABAJO DE GRADO

FECHA: 06 de diciembre de 2019

HORA: 09:30 A.m

LUGAR: Sala de fotografía 1, cread

PLAN DE ESTUDIOS: TECNOLOGÍA EN PROCESOS INDUSTRIALES

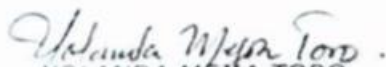
TÍTULO DE LA TESIS: "APOYO A LA PLANIFICACION DEL SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO BASADO EN EL DECRETO 1072 DE 2015 PARA LA EMPRESA KIWI TOTAL S.A.S UBICADA EN LA CIUDAD DE CUCUTA."

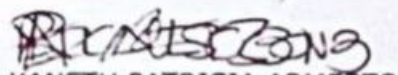
JURADOS: YOLANDA MEJIA TORO  
YANETH PATRICIA ARMESTO  
RUTH ADRIANA CASTELLANOS

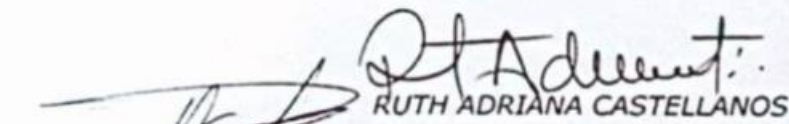
DIRECTOR: JAIRLEIN OCHOA MORA


NOMBRE DEL ESTUDIANTE	CÓDIGO	CALIFICACIÓN LETRA NÚMERO
ANDRES CAMILO BLANCO MORENO	1980752	Cuatro, uno 4.1

## APROBADA

  
YOLANDA MEJIA TORO

  
YANETH PATRICIA ARMESTO

  
RUTH ADRIANA CASTELLANOS

  
Vr.Bo. PEDRO GARZON AGUDELO  
Coordinador Comité Curricular  
Tecnología en Procesos Industriales

## **Agradecimientos**

Sin lugar a dudas puedo decir que el camino hasta el final de este tecnólogo ha sido todo menos fácil. Desde el comienzo las demandas y solicitudes del proyecto empezaron a gritar y patallar, no solo en mí, sino también en las personas más cercanas; mismas que oyeron las necesidades que se iban presentando día con día, que estuvieron ahí presentes a mi espalda y de ser necesario a mi lado en pie de lucha.

Ayudándome en todos los rubros imaginables: financieramente, en apoyo intelectual, facilitándome herramientas físicas que solo por mi cuenta habría sido muy complejo obtener, apoyándome emocionalmente cuando la situación así lo requería, o simplemente brindándome su compañía y llenando mi rostro de sonrisas en momentos que se quedarán conmigo para siempre. Y un largo etcétera que a día de hoy es tan grande como el tamaño del agradecimiento que tengo para con estos seres. La lista es selecta pero tan completa, que parece interpretaron un papel específico y necesario dentro de esta historia en particular.

Le agradezco a mis compañeros de universidad, a mi familia y profesores que hicieron parte de este proceso.

De igual manera, esto no habría sucedido de la forma en la que fue sin el campus que me recibió, educó, acompañó y facilitó cuanto pudo para mi proceso de aprendizaje. La Universidad Francisco de Paula Santander en la que se queda un trozo de mi corazón a cambio de todo lo que me brindó a lo largo de estos años. Espero llenarla de orgullo a donde lleve su nombre y agradezco inmensamente ser parte de la lista de sus egresados.

## Tabla de Contenido

	<b>pág.</b>
Introducción	9
1. El Problema	11
1.1 Título	11
1.2 Planteamiento del Problema	11
1.3 Formulación del Problema	12
1.4 Justificación	12
1.4.1 A Nivel de empresa	12
1.4.2 A Nivel de estudiante	13
1.5 Objetivos	13
1.5.1 Objetivo general	13
1.5.2 Objetivos específicos	13
1.6 Alcance y Limitaciones	14
1.6.1 Alcance	14
1.6.2 Limitaciones	14
2. Marco Referencial	15
2.1 Antecedentes	15
2.1.1 Antecedentes internacionales	15
2.1.2 Antecedentes nacionales	16
2.1.3 Antecedentes regionales	18
2.2 Marco Contextual	20

2.2.1 Generalidades	21
2.2.2 Reseña Histórica	22
2.2.3 Productos Ofrecidos	23
2.2.4 Misión	24
2.2.5 Visión	24
2.2.6 Política de calidad	24
2.3 Marco Teórico	24
2.3.1 Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	24
2.3.2 Evaluación inicial del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	25
2.3.2.1 Estándares mínimos	26
2.3.3 Identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos	27
2.3.3.1 Clasificación de los procesos, actividades y tareas	27
2.3.3.2 Identificación de los peligros	28
2.3.3.3 Evaluación y valoración de los riesgos	30
2.3.3.4 Plan de acción para el control de riesgos	35
2.3.4 Matriz de requisitos Legal	36
2.3.5 Políticas de seguridad y salud en el trabajo	37
2.3.5.1 Requisitos de la política de seguridad y salud en el trabajo (SST)	37
2.3.6 Plan de trabajo anual	38
2.3.6.1 Elaboración del plan de trabajo anual	39
2.4 Marco Conceptual	40
2.5 Marco Legal	42

3. Diseño Metodológico	45
3.1 Tipo de Investigación	45
3.2 Población y Muestra	45
3.2.1 Población	45
3.2.2 Muestra	46
3.3 Instrumento de Recolección de Información	46
3.3.1 Fuentes primarias	46
3.3.2 Fuentes secundarias	47
3.4 Análisis de la Información	47
4. Apoyo para la planificación del SG-SST basado en el Decreto 1072 de 2015 de la empresa Kiwi Total S.A.S.	48
4.1 Evaluación Inicial del SG-SST	48
4.1.1 Análisis sociodemográfico	49
4.1.2 Estándares mínimos	61
4.1.2.1 Resultados de la evaluación inicial del SG-SST	62
4.1.3 Soporte de la evaluación inicial a través del Decreto 1072 del 2015	68
4.2 Identificación de Peligros, Evaluación y Valoración de Riesgos	71
4.2.1 Clasificación de los procesos, actividades y tareas	71
4.2.2 Identificación de peligros	73
4.2.2.1 Resultados de los peligros identificados	73
4.2.3 Evaluación y valoración del riesgo	76
4.2.3.1 Nivel de probabilidad	77
4.2.3.2 Nivel de consecuencia	80



4.2.3.3 Nivel de riesgo	82
4.2.3.4 Nivel de aceptabilidad.	84
4.2.3.5 Medidas de Intervención	85
4.3 Identificación de Requisitos Legales	89
4.3.1 Procedimiento para la identificación, actualización, comunicación y evaluación de requisitos legales	89
4.3.2 Matriz de requisitos legales	90
4.3.2.1 Análisis de los resultados obtenidos en la matriz de requisitos legales	91
4.4 Políticas de Seguridad y Salud en el Trabajo	93
4.5 Plan de Trabajo Anual	94
5. Conclusiones	95
6. Recomendaciones	98
Referencias Bibliográficas	99
Anexos	104