



UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER
DIVISIÓN BIBLIOTECA EDUARDO COTE LAMUS



RESUMEN TRABAJO DE GRADO

AUTOR(ES): NOMBRES Y APELLIDOS COMPLETOS

NOMBRE(S): MARIA CAROLINA APELLIDOS: MORA ANGARITA
NOMBRE(S): _____ APELLIDOS: _____

FACULTAD: DE CIENCIAS DE LA SALUD

PLAN DE ESTUDIOS: ENFERMERIA

DIRECTOR:

NOMBRE(S): MÓNICA APELLIDOS: PEÑALOZA GARCÍA
NOMBRE(S): _____ APELLIDOS: _____

TÍTULO DEL TRABAJO (TESIS): SITUACIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS DEL PROGRAMA DE ENFERMERÍA DE LA UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER GRADUADOS EN LOS AÑOS 2010 A 2014

RESUMEN

Este trabajo se presenta como una estrategia el seguimiento de egresados por ser ésta de gran ayuda a la hora de identificar la congruencia que hay entre la formación recibida y los perfiles profesionales ofertados al mercado laboral, conocer el desarrollo profesional y el desenvolvimiento en la vida laboral de cada graduado, entre otros datos, que proporcionan información importante a tener en cuenta a la hora de tomar decisiones en los diferentes programas académicos, sin dejar atrás los cambios del medio social, laboral y cultural. El presente estudio se desarrolló bajo el paradigma cuantitativo, es un proyecto investigativo de tipo descriptivo y corte trasversal, tomando como población a los egresados del programa de enfermería graduados desde el año 2010 a 2014, de los cuales se analizaron datos sobre la situación laboral de los enfermeros, enfocándose en la inserción laboral, las condiciones laborales a que están expuestos, la ubicación y las áreas de enfermería en las que se desempeñan los profesionales de este programa; el propósito es permitir una retroalimentación y reorientación institucional de forma dinámica, para responder a cada una de las exigencias o necesidades que requiere el contexto y el sector productivo pudiendo ofrecer profesionales con un perfil idóneo para su desempeño.

Palabras clave: Egresados, enfermería, situación laboral, perfiles profesionales, seguimiento.

CARACTERÍSTICAS:

PÁGINAS: 210 PLANOS: ILUSTRACIONES: CD ROOM: 1

**SITUACIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS DEL PROGRAMA DE ENFERMERÍA
DE LA UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER GRADUADOS EN LOS
AÑOS 2010 A 2014**

MARIA CAROLINA MORA ANGARITA

**UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
PLAN DE ESTUDIOS DE ENFERMERÍA
SAN JOSÉ DE CÚCUTA
2015**

**SITUACIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS DEL PROGRAMA DE ENFERMERÍA
DE LA UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER GRADUADOS EN LOS
AÑOS 2010 A 2014**

MARIA CAROLINA MORA ANGARITA

**Trabajo de Grado realizado como requisito
para obtener el título profesional de ENFERMERO (a)**

Director:

MÓNICA PEÑALOZA GARCÍA

Enfermera – Especialista Gerencia de Servicios de Salud

Maestría de Enfermería con énfasis en Cuidado para la Salud Cardiovascular

Docente de Planta UFPS – Dpto. Atención Clínica y Rehabilitación

**UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
PLAN DE ESTUDIOS DE ENFERMERÍA
SAN JOSÉ DE CÚCUTA**

2015



UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER

ACTA DE SUSTENTACION

FECHA: SAN JOSE DE CUCUTA, 01 DE DICIEMBRE DE 2015 HORA: 02:00 PM

LUGAR: AUDITORIO FACULTAD CIENCIAS SALUD PROGRAMA DE: ENFERMERIA

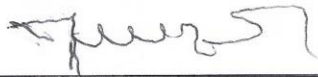
TITULO DE LA TESIS: "SITUACION LABORAL DE LOS EGRESADOS DEL PROGRAMA DE ENFERMERIA DE LA UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER GRADUADOS EN LOS AÑOS 2010 A 2014"

JURADOS: LUZ MARINA BAUTISTA RODRIGUEZ
GLORIA OMAIRA BAUTISTA ESPINEL
PATRICIA ADELINA VELEZ LAGUADO

DIRECTOR: MONICA PEÑALOZA GARCIA

<u>NOMBRE DE LOS ESTUDIANTES:</u>	<u>CODIGO</u>	<u>NOTA</u>	<u>CALIFICACION</u> <u>(A) (M) (L)</u>
<u>MARIA CAROLINA MORA ANGARITA</u>	<u>1800281</u>	<u>3.9</u>	<u>X</u>

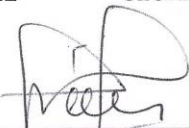
FIRMA JURADO:



LUZ MARINA BAUTISTA RODRIGUEZ



GLORIA OMAIRA BAUTISTA ESPINEL.



PATRICIA ADELINA VELEZ LAGUADO



Vo. Bo. **DORIS AMPARO PARADA RICO**
Directora Programa de Enfermería

CONTENIDO

	pág.
Introducción	1
1. Título	3
2. Problema de investigación	4
2.1 Descripción del problema	4
2.2 Formulación del problema	16
3. Justificación	17
4. Objetivos	23
4.1 Objetivo general	23
4.2 Objetivos específicos	23
5. Marco referencial	24
5.1 Antecedentes	24
5.2 Marco teórico	40
5.2.1 Modelo neoclásico.	40
5.2.2 Teoría del capital humano	42
5.2.3 Teoría credencialista o señalización	48
5.2.4 Teoría del capital social	50
5.2.5 Teoría de búsqueda secuencial y de larga duración	51
5.2.6 Teoría de las necesidades desde el enfoque laboral	52
5.2.7 La teoría de satisfacción laboral	54
5.3 Marco conceptual	56

5.3.1 Egresado	56
5.3.2 Enfermería	58
5.3.3 Situación laboral	61
5.3.3.1 Inserción laboral	63
5.3.3.2 Ubicación laboral	67
5.3.3.3 Condiciones laborales	68
5.4 Marco contextual	72
5.5 Marco legal	77
6. Diseño metodológico	81
6.1 Tipo de estudio	81
6.2 Población y muestra	81
6.2.1 Población	81
6.2.2 Muestra	81
6.2.3 Criterios de Inclusión	82
6.2.4 Criterios de Exclusión	82
7. Métodos y técnicas de recolección de información	83
7.1 Descripción de instrumento	84
7.2 Procesamiento de la información y plan de análisis de resultados	89
8. Aspectos éticos	90
9. Resultados	92
9.1 Datos sociodemográficos	93
9.2 Inserción laboral	100
9.3 Ubicación laboral	113
9.4 Condiciones laborales	120
10. Discusión	130

11. Conclusiones	136
12. Recomendaciones	140
Referencias bibliográficas	141
Anexos	155