

**MODELO DE ACOMPAÑAMIENTO Y FORMACIÓN PARA PROMOVER EL  
LIDERAZGO TRANSFORMADOR EN LAS MUJERES EMPRESARIAS. Estudio  
de caso aplicado a la Asociación de mujeres víctimas de desplazamiento forzado y  
vulnerabilidad residentes en las comunas 6, 7 y 8 del municipio de Cúcuta, Colombia.**

**SANDRA PATRICIA GAITÁN HENRÍQUEZ**

**CLAUDIA MILENA PÉREZ**

**YOLANDA AMELIA RODRÍGUEZ HERNÁNDEZ**

**UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER**

**FACULTAD DE CIENCIAS BASICAS**

**MAESTRIA EN DIRECCION DEL DESARROLLO LOCAL**

**CÚCUTA**

**2014**

**MODELO DE ACOMPAÑAMIENTO Y FORMACIÓN PARA PROMOVER EL  
LIDERAZGO TRANSFORMADOR EN LAS MUJERES EMPRESARIAS. Estudio  
de caso aplicado a la Asociación de mujeres víctimas de desplazamiento forzado y  
vulnerabilidad residentes en las comunas 6, 7 y 8 del municipio de Cúcuta, Colombia.**

**SANDRA PATRICIA GAITÁN HENRÍQUEZ**

**CLAUDIA MILENA PÉREZ**

**YOLANDA AMELIA RODRÍGUEZ HERNÁNDEZ**

**Trabajo final de graduación para optar al título de Máster en Dirección del  
Desarrollo Local MDL.**

**Director:**

**Francisco Javier Sota Ramos**

**Docente de ISEAD – Instituto Superior de Educación, Administración y Desarrollo.  
Madrid. España.**

**UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER**

**FACULTAD DE CIENCIAS BASICAS**

**MAESTRIA EN DIRECCION DEL DESARROLLO LOCAL**

**CÚCUTA**

**2014**

## CONTENIDO

I.	INTRODUCCIÓN	1
II.	PRESENTACIÓN GENERAL	8
1.	PLANTEAMIENTO-FORMULACIÓN DEL PROBLEMA	8
2.	JUSTIFICACIÓN	9
3.	CONTEXTO REGIONAL Y TERRITORIAL	11
3.1	CONTEXTO DE LA CIUDAD DE CÚCUTA - COLOMBIA	11
3.1.1	Contexto histórico de la ciudad de Cúcuta	14
3.1.2	Características sociales de Cúcuta	15
3.1.2.1	Dinámica poblacional	15
3.1.2.2	Situación de pobreza	16
3.1.2.3	Salud	18
3.1.2.4	Educación	18
3.1.2.5	Seguridad	20
3.1.3	Situación económica de la ciudad de Cúcuta	22
3.1.3.1	Principales actividades económicas	22
3.1.3.2	Desempleo e informalidad	24
3.2	LAS VÍCTIMAS DE DESPLAZAMIENTO FORZADO EN CÚCUTA	26
3.2.1	El conflicto armado en Cúcuta y sus efectos	26
3.3	GRAVES AFECTACIONES DEL DESPLAZAMIENTO FORZADO SOBRE LAS MUJERES	35
3.3.1	Caracterización de las víctimas de desplazamiento forzado en Cúcuta	36

4. ANTECEDENTES	39
5. MARCO TEORICO Y LEGAL	42
5.1 MARCO TEORICO	42
5.1.1 Liderazgo transformacional	42
5.1.2 Liderazgo empresarial	46
5.1.2.1 Inteligencia emocional en la empresa	50
5.1.3 Modelo pedagógico de acompañamiento	52
6. OBJETIVOS	56
6.1 OBJETIVO GENERAL	56
6.2 OBJETIVO ESPECIFICO	56
<b>III. METODOLOGIA DE MARCO LOGICO DEL PROYECTO</b>	57
1. ANALISIS DE PARTICIPACION	70
2. ANALISIS DE PROBLEMAS	73
3. ANALISIS DE OBJETIVOS	74
4. ANALISIS DE ALTERNATIVAS	75
5. MATRIZ DE PLANIFICACION DEL PROYECTO	78
5.1 ACTIVIDADES Y RECURSOS NECESARIOS	81
<b>IV. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES</b>	84
<b>V. PRESUPUESTO Y PROCEDIMIENTO DE EJECUCION</b>	86
1. INGRESOS Y GASTOS	86
2. PERSONAL	91
3. FUENTES DE FINANCIACION	92
4. SOSTENIBILIDAD FUTURA	92

<b>VI. CONTROL, SEGUIMIENTO Y EVALUACION</b>	95
1. MEDIDAS DE CONTROL	95
2. INDICADORES DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	96
<b>VII. CONCLUSIONES</b>	97
<b>VIII. REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS</b>	99