

	GESTIÓN DE RECURSOS Y SERVICIOS BIBLIOTECARIOS		Código	FO-GS-15
			VERSIÓN	02
	ESQUEMA HOJA DE RESUMEN		FECHA	03/04/2017
			PÁGINA	1 de 1
ELABORÓ		REVISÓ		APROBÓ
Jefe División de Biblioteca		Equipo Operativo de Calidad		Líder de Calidad

RESUMEN TRABAJO DE GRADO

AUTOR(ES):

NOMBRE(S): ANDRÉS CAMILO APELLIDOS: SALAZAR PARRA

NOMBRE(S): RONALDO APELLIDOS: RODRIGUEZ RUBIO

FACULTAD: EDUCACIÓN, ARTES Y HUMANIDADES

PLAN DE ESTUDIOS: DERECHO

DIRECTOR:

NOMBRE(S): LUDY ALEXANDRA APELLIDOS: MONTAÑEZ GELVEZ

CO-DIRECTOR:

NOMBRE(S): _____ APELLIDOS: _____

TÍTULO DEL TRABAJO (TESIS): DERECHOS LABORALES DE LOS TRABAJADORES DIGITALES EN LA CIUDAD DE CÚCUTA 2019 -2020

RESUMEN

Este proyecto trata sobre los derechos laborales de los trabajadores digitales en la ciudad de Cúcuta, Norte de Santander. Para ello, se implementó una investigación aplicada basada en un estudio jurídico – exploratorio. La información se obtuvo por medio de fuentes documentales sobre normatividad y jurisprudencia nacional e internacional. Se logró describir la normatividad y jurisprudencia relacionada con el tema. Posteriormente, se explicaron las nuevas problemáticas que afrontan las personas al laborar a través de las plataformas digitales. Finalmente, se realizó la conclusión sobre los escenarios que generan problemas frente al ejercicio de los derechos laborales de los trabajadores digitales en la ciudad de San José de Cúcuta.

PALABRAS CLAVE: Economía colaborativa, trabajador digital, derechos laborales.

CARACTERÍSTICAS:

PÁGINAS: 90 PLANOS: ILUSTRACIONES: CD ROOM: 1

Copia No Controlada

DERECHOS LABORALES DE LOS TRABAJADORES DIGITALES EN LA CIUDAD DE
CÚCUTA 2019 -2020

ANDRÉS CAMILO SALAZAR PARRA
RONALDO RODRIGUEZ RUBIO

UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER
FACULTAD DE EDUCACIÓN, ARTES Y HUMANIDADES
PLAN DE ESTUDIOS DE DERECHO
SAN JOSÉ DE CÚCUTA

2022

DERECHOS LABORALES DE LOS TRABAJADORES DIGITALES EN LA CIUDAD DE
CÚCUTA 2019 -2020

ANDRÉS CAMILO SALAZAR PARRA

RONALDO RODRIGUEZ RUBIO

Trabajo de grado presentado como requisito para optar al título de:

Abogado

Director:

LUDY ALEXANDRA MONTAÑEZ GELVEZ

PhD. Derecho Laboral

UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER
FACULTAD DE EDUCACIÓN, ARTES Y HUMANIDADES
PLAN DE ESTUDIOS DE DERECHO
SAN JOSÉ DE CÚCUTA

2022

**ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TRABAJO DE GRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DERECHO**

FECHA: 02/05/2022

HORA: 16:00 horas

LUGAR: Sala de Audiencias Fu-106

TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO: "DERECHOS LABORALES DE LOS TRABAJADORES DIGITALES EN LA CIUDAD DE CÚCUTA 2019 -2020"

Fecha de presentación del anteproyecto: Acta no. 04/21 6 de mayo/21

Fecha de aprobación del anteproyecto: Aprobado Acta no. 09 del 26 de agosto /21

Modalidad de investigación área: laboral

Jurado1: FANNY MONGUI RINCON OVALLES

Jurado2: CIELO LOGNIS PEÑARANDA

Jurado3: LUIS EDUARDO TRUJILLO TOSCANO

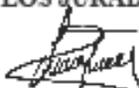
Directora: LUDY ALEXANDRA MONTAÑEZ GELVEZ

Abogada

NOMBRE DEL ESTUDIANTE	CODIGO	NOTA	CALIFICACION EN LETRA
ANDRES CAMILO SALAZAR PARRA CC 1.090.522.572	1350634	4.3	CUATRO PUNTO TRES
RONALDO RODRIGUEZ RUBIO CC 1.090.506.494	1350666	4.3	CUATRO PUNTO TRES

APROBADO

FIRMA DE LOS JURADOS



JURADO1



JURADO2



JURADO3



EDUARDO GABRIEL OSORIO SANCHEZ

Coordinador Comité Curricular

Maryl.

Dedicatoria

A mis padres, quienes siempre me apoyaron, sobre todo a mi madre quien siempre estuvo para mi, quien velaba por mi bienestar y siempre estaba ahí cuando la necesite, a mi compañero de tesis quien siempre me apoyo y estuvo conmigo y a todos los profesores quienes forjaron mi temple en este camino.

Ronaldo Rodríguez Rubio.

Dedicatoria

Este trabajo de grado esta dedicado especialmente a mi amada madre, por ser mi luz en la oscuridad, darme la vida, enseñarme a resistir la adversidad y haberme formado como la persona que soy. A mis hermanas quienes y a mi familia que, con su inmensa sabiduría y amor, me han enseñado a salir adelante.

A mi tierna compañera de vida que se ríe de mis chistes a si no sean graciosos y me acompaña con su alegría, deseo ser siempre su persona favorita.

A mi compañero Ronaldo a quien respeto y admiro mucho, siempre estuvo esforzándose en cumplir con lo que se le pedía, aun si era difícil mostro un grandioso avance, su excelencia y disciplina son una fuerza imparable.

A mi familia, compañeros y amigos que me extendieron la mano cuando lo necesité que sepan que los llevo en mi corazón, no hubiera llegado tan lejos sin ellos.

Andrés Camilo Salazar Parra

Contenido

	pág.
Introducción	14
1. Problema	16
1.1 Título	16
1.2 Planteamiento del Problema	16
1.3 Formulación del Problema	18
1.4 Objetivos	18
1.4.1 Objetivo general	18
1.4.2 Objetivos específicos	18
1.5 Justificación	19
1.6 Delimitación	21
1.6.1 Delimitación conceptual	21
1.6.2 Delimitación espacial	22
1.6.3 Delimitación temporal	22
2. Marco Referencial	23
2.1 Antecedentes de la Investigación	23
2.2 Marco Conceptual	25
2.2.1 El Trabajador digital	25
2.2.2 Teletrabajo autónomo	28
2.2.3 Teletrabajo suplementario	28
2.2.4 Teletrabajo móvil	28
2.2.5 Economía colaborativa	28
2.2.6 Plataformas virtuales en la economía colaborativa	28

2.2.7 La flexibilidad laboral	30
2.3 Marco Teórico	30
2.3.1 Situación en materia de derechos fundamentales del trabajador digital colombiano	30
2.3.2 Regulación normativa en materia de protección de DDHH	31
2.3.3 Elementos necesarios para la existencia de una relación laboral o contrato realidad	31
2.3.4 Análisis respecto al trabajador digital independiente en el contexto europeo.	34
2.4 Marco Jurídico	35
2.5 Marco Contextual	36
3. Diseño Metodológico	38
3.1 Tipo de Investigación	38
3.2 Técnicas de Recolección de Información	38
3.3 Análisis y Procesamiento de Datos	39
4. Resultados	41
4.1 Marco Normativo Internacional y Nacional Relacionado con los Derechos Laborales de los Trabajadores Digitales	41
4.1.1 Protección del teletrabajo desde las normas internacionales	41
4.1.2 Delimitación del teletrabajador en Colombia desde la Ley 1221 de 2008	46
4.1.3 Directrices sobre la política pública de fomento al teletrabajo en Colombia a partir de la Ley 1221 de 2008	48
4.1.4 Derechos laborales, promoción de la seguridad social y garantía sindical de los teletrabajadores desde la Ley 1221 de 2008	49
4.1.5 Reglamentación de la Ley 1221 de 2008	51

4.1.6 Rol del Ministerio de Tecnologías de la Información y de las Comunicaciones - MINTIC- en el contexto del teletrabajo de acuerdo con el Decreto 884 de 2012	55
4.2 Alcance de los Derechos Laborales de los Teletrabajadores Móviles Vinculados en la Ciudad de Cúcuta, Norte de Santander (Rappi)	56
4.3 Medidas Adoptadas para la Protección de los Trabajadores Digitales de Plataformas de Servicios Móviles que se Desempeñan Laboralmente en la Ciudad de Cúcuta	61
4.3.1 Concepto, medidas y estrategias realizadas por el –MINTIC	62
4.3.2 Estrategias fomentadas antes de 2021 en Cúcuta	64
4.3.3 Acciones promovidas en el transcurso de 2021	65
5. Conclusiones	69
6. Recomendaciones	73
Referencias Bibliográficas	75
Anexos	79