


| | | | | |
|---|---|-----------------------------|------------------|------------|
|  | GESTIÓN DE SERVICIOS ACADÉMICOS Y BIBLIOTECARIOS | | CÓDIGO | FO-GS-15 |
| | | | VERSIÓN | 02 |
| | ESQUEMA HOJA DE RESUMEN | | FECHA | 03/04/2017 |
| | | | PÁGINA | 1 de 1 |
| ELABORÓ | | REVISÓ | APROBÓ | |
| Jefe División de Biblioteca | | Equipo Operativo de Calidad | Líder de Calidad | |

RESUMEN TRABAJO DE GRADO

AUTOR(ES): NOMBRES Y APELLIDOS COMPLETOS

NOMBRE(S): CRISTIAN DAVID APELLIDOS: ARANGO CAMPO

FACULTAD: CIENCIAS EMPRESARIALES

PLAN DE ESTUDIOS: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

DIRECTOR:

NOMBRE(S): ROSSE MARY APELLIDOS: PÉREZ

TÍTULO DEL TRABAJO (TESIS): “HERRAMIENTAS DE APOYO PARA CONSOLIDAR LOS PLANES DE ACCIÓN DE LOS PROGRAMAS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y SOCIALES ENMARCADOS EN EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL DE LA UNIVERSIDAD DEL CAUCA (2018 – 2022)”

El presente trabajo de grado en modalidad de pasantía, trata sobre el cubrimiento de una necesidad en un lugar (Institución de Educación Superior) donde eventualmente necesitaban un apoyo administrativo para la realización, consolidación y recopilación de datos de los planes de acción para la rendición de cuentas por parte de la Decanatura, de los departamentos programas transversales y centros de la Facultad Ciencias Humanas y Sociales, donde la idea principal es pautar para este año de la ejecución de esta pasantía y los siguientes años, una herramienta de gestión que ayude a reunir la información de las actividades gestionadas en el plan de acción y que sirva como un medio que verifique, si se está cumpliendo con la misión rectoral en el plan de desarrollo institucional de la Universidad del Cauca 2018-2022, la cual será presentada en la presentación de la Facultad Ciencias Humanas y Sociales en la Rendición de Cuentas de la Universidad del Cauca, un proyecto que se elaboró trabajando de la mano con el Decano de la facultad, la Secretaria General, jefes de los Departamentos, Coordinadores de los centros, equipo administrativo y grupo secretarial, que pertenecen a esta facultad.

PALABRAS CLAVES: PLAN –

HERRAMIENTA- PLANEACIÓN –

RENDICIÓN.

CARACTERÍSTICAS: PÁGINAS:

99 PLANOS: 0 ILUSTRACIONES: 13

HERRAMIENTAS DE APOYO PARA CONSOLIDAR LOS PLANES DE ACCIÓN DE LOS
PROGRAMAS DE LA FACULTAD CIENCIAS HUMANAS Y SOCIALES ENMARCADOS
EN EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL DE LA UNIVERSIDAD DEL CAUCA
(2018 -2022)

CRISTIAN DAVID ARANGO CAMPO

UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
CÚCUTA
2020

HERRAMIENTAS DE APOYO PARA CONSOLIDAR LOS PLANES DE ACCIÓN
DE LOS PROGRAMAS DE LA FACULTAD CIENCIAS HUMANAS Y SOCIALES
ENMARCADOS EN EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL DE LA
UNIVERSIDAD DEL CAUCA (2018 -2022)

CRISTIAN DAVID ARANGO CAMPO

Directora:
Mag. ROSSE MARY PEREZ ESCOBAR

UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
CÚCUTA
2020

ACTA DE SUSTENTACIÓN TRABAJO DE GRADO

San José de Cúcuta, 13 de marzo de 2020

LUGAR: Laboratorio Empresarial Sala LE - 203

PLAN DE ESTUDIOS: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

TITULO DEL PROYECTO: "HERRAMIENTAS DE APOYO PARA CONSOLIDAR LOS PLANES DE ACCIÓN DE LOS PROGRAMAS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y SOCIALES ENMARCADOS EN EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL DE LA UNIVERSIDAD DEL CAUCA (2018 – 2022)"

MODALIDAD: PASANTÍA

JURADOS:

GUSTAVO ARDILA NIÑO

ENTIDAD: U.F.P.S.

ADOLFO CHARRIA JIMÉNEZ

ENTIDAD: U.F.P.S.

HAROLD DE JESÚS RAMÍREZ MORENO

ENTIDAD: U.F.P.S.

DIRECTORA: ROSSE MARY PÉREZ CAMPO

NOMBRE ESTUDIANTE

CÓDIGO

CALIFICACIÓN

CRISTIAN DAVID ARANGO CAMPO

1212877

| NÚMERO | LETRAS | A – M – L |
|--------|-------------|-----------|
| 4,0 | Cuatro Cero | X |



GUSTAVO ARDILA NIÑO

Jurado




ADOLFO CHARRIA JIMENEZ

Jurado



HAROLD DE JESÚS RAMÍREZ MORENO

Jurado

Vº Bº 

ZULAY ALÁRCÓN RIVERA

Coordinadora Comité Curricular

Administración de Empresas

TABLA DE CONTENIDO

| | |
|--------------------------------|----|
| Introducción | 10 |
| Contextualización del Problema | 12 |
| 1.Descripción del Problema | 12 |
| 2.Objetivos | 14 |
| 2.1 Objetivo General. | 14 |
| 2.2 Objetivos Específicos. | 15 |
| 3.Formulación del problema | 15 |
| 4.Justificación | 15 |
| Contextualización Teórica | 17 |
| 5.Marco referencial | 17 |
| 5.1Universidad del cauca. | 17 |
| 5.1.1 Reseña histórica | 17 |
| 5.1.2 Misión | 19 |
| 5.1.3 Visión | 19 |
| 5.1.4 Objetivos | 19 |
| 5.2 Marco teórico | 21 |
| 5.3 Marco Conceptual | 25 |
| 5.3.1 Plan | 25 |
| 5.3.2 Plan de desarrollo | 26 |

| | |
|---|----|
| 5.3.3 Plan de acción | 27 |
| 5.3.4 Rendición de cuentas (normativa) | 27 |
| 5.3.5 Concepto Rendición de cuentas (UNICAUCA) | 28 |
| 5.3.6 Planeación | 29 |
| 5.3.7 Pasantía | 29 |
| 5.3.8 Facultad | 30 |
| 5.3.9 Ciencias Humanas | 30 |
| 5.4 Marco Contextual | 30 |
| 5.4.1 Nombre del Proyecto: | 30 |
| 5.4.2 Ubicación: | 31 |
| Contextualización Metodológica | 32 |
| 6. Tipo de proyecto | 32 |
| 7. Metodología | 32 |
| 8. Cronograma | 33 |
| Desarrollo del trabajo | 38 |
| 9. Desarrollo de las actividades realizadas en la práctica profesional. | 38 |
| 9.1 Objetivo 1: | 38 |
| 9.1.1 Excelencia educativa | 48 |
| 9.1.2 Formación académica – Renovación curricular | 49 |
| 9.1.3 Investigación, Innovación e Interacción Social | 49 |
| a) Sistema de investigación: | 50 |

| | |
|--|----|
| b) Grupos de investigación: | 50 |
| c) Innovación y transferencia: | 50 |
| d) Interacción Social: | 50 |
| 9.1.4 Formación Integral con Cultura y Bienestar | 51 |
| a) Agenda cultural: | 51 |
| b) Agenda de bienestar: | 51 |
| 9.2 Objetivo 2: | 52 |
| 9.2.1 Lineamientos de la oficina de Planeación. | 52 |
| 9.2.2 Adaptación de los lineamientos de la Oficina de Planeación | 67 |
| 9.3 Objetivo 3: | 68 |
| Presentación del cuadro de gestión. | 70 |
| 9.4 Objetivo 4 | 91 |
| 10. Conclusiones | 95 |
| 11. Bibliografía | 97 |