	GESTIÓN DE SERVICIOS ACADÉMICOS Y BIBLIOTECARIOS	CÓDIGO	FO-GS-15
		VERSIÓN	02
	ESQUEMA HOJA DE RESUMEN	FECHA	03/04/2017
		PÁGINA	1 de 1
ELABORÓ	REVISÓ	APROBÓ	
Jefe División de Biblioteca	Equipo Operativo de Calidad	Líder de Calidad	

RESUMEN TRABAJO DE GRADO

AUTOR(ES):

NOMBRE(S): VALENTINA APELLIDOS: VELANDIA MENDEZ
 NOMBRE(S): YADY NORELLA APELLIDOS: ARIAS LOPEZ

FACULTAD: INGENIERÍA

PLAN DE ESTUDIOS: INGENIERÍA INDUSTRIAL

DIRECTOR:

NOMBRE(S): CLARA PAOLA APELLIDOS: BARRETO

TÍTULO DEL TRABAJO (TESIS): PROPUESTA PARA LA PLANIFICACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO BASADO EN EL DECRETO 1072 DE 2015 EN LA EMPRESA CONFECIONES PAPRI'S DE LA CIUDAD DE SAN JOSÉ DE CÚCUTA

RESUMEN:

El siguiente proyecto tiene como finalidad proponer para la empresa confecciones Papri's un sistema de planificación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo basado en el Decreto 1072 de 2015, para esto fue necesario realizar una evaluación inicial, se propusieron formatos, se identificaron, evaluaron, valoraron los peligros y riesgos encontrados en el entorno laboral para determinar controles adecuados que eviten accidentes de trabajo y enfermedades laborales, además se definieron las políticas y objetivos de SST en la empresa Confecciones Papri's y por ultimo se determinaron la estructura documental que soporte el sistema de gestión con todos los procedimientos, planes, programas y documentos necesarios para controlar los peligros ligados a la actividad laboral y a la nueva normalidad producto del virus SARS-CoV-2.

PALABRAS CLAVES: Sistema de gestion, Seguridad y salud, Confecciones, Requisitos mínimos, Decreto 1072,

CARACTERISTICAS:

PÁGINAS: 200

PLANOS:

ILUSTRACIONES:

PROPUESTA PARA LA PLANIFICACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO BASADO EN EL DECRETO 1072 DE 2015
EN LA EMPRESA CONFECCIONES PAPRI'S DE LA CIUDAD DE SAN JOSÉ DE
CÚCUTA

VALENTINA VELANDIA MÉNDEZ

YADY NORELLA ARIAS LOPEZ

UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER

FACULTAD DE INGENIERÍA

PLAN DE ESTUDIOS DE INGENIERÍA INDUSTRIAL

SAN JOSÉ DE CÚCUTA

2021

PROPUESTA PARA LA PLANIFICACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO BASADO EN EL DECRETO 1072 DE 2015
EN LA EMPRESA CONFECCIONES PAPRI'S DE LA CIUDAD DE SAN JOSÉ DE
CÚCUTA

VALENTINA VELANDIA MÉNDEZ

YADY NORELLA ARIAS LOPEZ

PROYECTO DE GRADO PRESENTADO COMO REQUISITO PARA OPTAR AL
TÍTULO DE INGENIERO INDUSTRIAL.

DIRECTORA:

ING. CLARA PAOLA BARRETO

INGENIERA INDUSTRIAL

ESPECIALISTA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER

FACULTAD DE INGENIERÍA

PLAN DE ESTUDIOS DE INGENIERÍA INDUSTRIAL

SAN JOSÉ DE CÚCUTA

2021

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TRABAJO DE GRADO

FECHA: 16 de Septiembre, 2021

HORA: 09:00 am.

LUGAR: GOOGLE MEET – CORREO INSTITUCIONAL UFPS

PLAN DE ESTUDIOS: INGENIERIA INDUSTRIAL

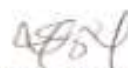
TÍTULO DE LA TESIS: “PROPUESTA PARA LA PLANEACION DE UN SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO BASADO EN LOS REQUERIMIENTOS DEL DECRETO 1072 DEL 2015 EN LA EMPRESA CONFECCIONES PAPÍR'S DE LA CIUDAD DE SAN JOSE DE CUCUTA”

JURADOS: NANCY LORENA CUELLAR
JAERLEIN OCHOA MORA

DIRECTOR: CLARA PAOLA BARRETO

NOMBRE DEL ESTUDIANTE	CÓDIGO LETRA	CALIFICACIÓN	NÚMERO
YADY NORELLA ARIAS	1192127	cuatro,dos	4,2
VALENTINA VELANDIA MENDEZ	1192308	cuatro,dos	4,2

APROBADA


NANCY LORENA CUELLAR


JAERLEIN OCHOA MORA


Vo.Bo GAUDY CAROLINA PRADA BOTÍA
Director Plan de Estudios
Ingeniería Industrial
Magda M.

Resumen

En la confecciones Papri's no cuenta con ningún sistema de seguridad y salud en el trabajo, este proyecto consiste en tener la documentación mínima para la SST, buscando el bienestar social, físico y psicológico de sus trabajadores, en donde se comenzará con una evaluación inicial tomando de referencia los estándares mínimos de seguridad y salud en el trabajo y basándose en los resultados que se obtengan de la evaluación inicial se proseguirá a definir las política y objetivos que se establecerán y el compromiso que la organización tomara para lograrlo. También se realizaría la conformación de los diferentes comités, en el caso de Papri's de acuerdo con el número de empleados y el tipo de riesgo que maneja se conformaría el comité paritario de seguridad y salud en el trabajo (COPASST) y el comité convivencia laboral (CCL), a su vez se realizaría el grupo de brigada de emergencia. Estos comités y grupos se encargarían de identificar, velar, controlar y evitar que los posibles peligros identificados no sucedan, eliminándolos o reduciéndolos al máximo, así se evitan lesiones leves o graves causando alteraciones en el ámbito laboral. Lo anterior se evidenciará en la matriz de riesgos que se realizará.

Summary

Confecciones Papri's does not have any occupational health and safety system, this project consists of having the minimum documentation for OSH, seeking the social, physical and psychological well-being of its workers, where it will begin with an initial evaluation taking reference the minimum standards of safety and health at work and based on the results obtained from the initial evaluation will continue to define the policies and objectives that will be established and the commitment that the organization will take to achieve it. The different committees would also be formed, in the case of Papri's, according to the number of employees and the type of risk it handles, the joint committee on safety and health at work (COPASST) and the committee on labor coexistence (COPASST) would be formed (CCL), in turn the emergency brigade group would be carried out. These committees and groups would be in charge of identifying, monitoring, controlling and preventing the possible dangers identified from happening, eliminating or reducing them to the maximum, thus avoiding minor or serious injuries causing alterations in the workplace. The foregoing will be evidenced in the risk matrix to be carried out.

Contenido

Resumen	5
Summary	6
Introducción	16
1. Problema	17
1.1. Título	17
1.2. Planteamiento del problema	17
1.3. Descripción del problema	18
1.4. Formulación del problema	19
1.5. Justificación	20
1.5.1. A nivel de la empresa	20
1.5.2. A nivel del estudiante	20
1.6. Objetivos	21
1.6.1. Objetivo general	21
1.6.2. Objetivos específicos	21
1.7. Alcances y limitaciones	21
1.7.1. Alcances	21
1.7.2. Limitaciones	22
2. Marco referencial	23
2.1. Antecedentes	23
2.1.1. A nivel internacional	23

2.1.2.	A nivel nacional	23
2.1.3.	A nivel regional	24
2.2.	Marco referencial	25
2.2.1.	Datos generales de la empresa	25
2.2.2.	Reseña histórica	25
2.2.3.	Misión	26
2.2.4.	Vision	26
2.2.5.	Objetivos organizacionales	27
2.2.6.	Organigrama general	27
2.3.	Marco teórico	28
2.3.1.	Seguridad y salud en el trabajo	28
2.3.2.	Sistemas de gestión	28
2.3.3.	Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST)	29
2.4.	Marco conceptual	31
2.4.1.	Seguridad y salud en el trabajo (SST)	31
2.4.2.	Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST)	31
2.4.3.	Ciclo PHVA	31
2.4.4.	Matriz de riesgo	32
2.4.5.	Enfermedad laboral	32
2.4.6.	Accidente de trabajo	32
2.4.7.	Riesgo	32

2.4.8. Peligro	33
2.4.9. SARS – CoV2	33
2.5. Marco legal	33
3. Diseño metodológico	35
3.1. Tipo de investigación	35
3.2. Población y muestra	35
3.2.1. Población	35
3.2.2. Muestra	35
3.3. Instrumentos o técnicas para la recolección de informacion	35
3.3.1. Fuentes primarias	36
3.3.2. Fuentes secundarias	36
3.4. Análisis de la informacion	36
4. Desarrollo del proyecto	37
4.1. Diagnostico	37
4.1.1. Estándares mínimos	37
4.2. Identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos	39
4.2.1. Clasificación de areas	39
4.2.2. Identificación de peligros	40
4.2.2.1. Proceso administrativo	41
4.2.2.2. Proceso operativo	42
4.2.2.3. Proceso operativo: area de maquinas	42

4.2.2.4. Proceso operativo: area de diseño	43
4.2.3. Evaluación y valoraciones de riesgos	44
4.2.4. Medidas de intervención	48
4.3. Políticas y objetivos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	53
4.3.1. Políticas	53
4.3.2. Objetivos	58
4.4. Estructura documental del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	59
4.4.1. Ciclo planear	59
4.4.1.1. Creación del comité de convivencia laboral.	60
4.4.1.2. Creación del comité paritario de seguridad y salud en el trabajo	62
4.4.1.3. Creación de la brigada de emergencias.	63
4.4.1.4. Formato de constancia de inducción.	65
4.4.1.5. Formato de asistencia a capacitaciones.	65
4.4.1.6. Matriz legal.	66
4.4.2. Etapa del hacer	66
4.4.2.1. Descripción sociodemográfica de los trabajadores.	66
4.4.2.1.1. Análisis sociodemográfico por edad.	67
4.4.2.1.2. Analisis sociodemográfico por estado civil.	67
4.4.2.1.3. Analisis sociodemográfico por género.	68
4.4.2.1.4. Analisis sociodemográfico por nivel de escolaridad.	69

4.4.2.1.5. Análisis sociodemográfico por contrato.	69
4.4.2.2. Organigrama estructural	70
4.4.2.3. Plan de trabajo anual.	70
4.4.2.4. Protocolo de bioseguridad	71
4.4.3. Etapa del verificar	71
4.4.3.1. Indicadores.	72
4.4.3.2. Formato de reporte de accidentes	72
4.4.3.3. Formato de ausentismo	72
4.4.3.4. Formato de inspección de señalización	72
4.4.3.5. Formato de cumplimiento de requisitos legales.	73
4.4.3.6. Formato de inspección del botiquín y camilla	73
4.4.3.7. Formato de inspección de extintores	73
4.4.3.8. Formato memorando.	73
4.4.3.9. Formato permiso de trabajo.	73
4.4.4. Etapa del actuar	74
Recomendaciones	75
Conclusiones	76
Bibliografía	78
Anexos	80