



UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER  
DIVISIÓN BIBLIOTECA EDUARDO COTE LAMUS



RESUMEN TRABAJO DE GRADO

NOMBRE(S): MILENA CATALINA APELLIDOS: RAYNAUD PRADO

FACULTAD: CIENCIAS EMPRESARIALES

PROGRAMA DE: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

DIRECTOR:

NOMBRE(S): LUZ STELLA APELLIDOS: ARENAS PEREZ

TÍTULO DE LA TESIS: TRANSICIÓN DE LA UNIVERSIDAD AL MERCADO LABORAL: ESTUDIO DE CASO DE LOS ESTUDIANTES DEL PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS DE LA UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER

RESUMEN

En el presente trabajo de grado se procedió a realizar un estudio que consistió en analizar las características, competencias y expectativas en la transición al mercado laboral de los estudiantes en trámite de grado del Programa Administración de Empresas de la Universidad Francisco de Paula Santander, además de ello se identificaron los aspectos sociales, económicos y académicos de dichos estudiantes y se analizaron sus condiciones según el contexto del Observatorio laboral Para la Educación, del Ministerio de Educación Nacional, también se determinaron las expectativas y las competencias de estos estudiantes y por ultimo se propusieron acciones de mejora

PALABRAS CLAVE: Estudio, competencias, estudiantes, transición, mercado laboral, universidad, condiciones

CARACTERISTICAS:

PÁGINAS: 88 PLANOS: \_\_\_ ILUSTRACIONES: \_\_\_ CD ROOM: 1

TRANSICIÓN DE LA UNIVERSIDAD AL MERCADO LABORAL: ESTUDIO DE  
CASO DE LOS ESTUDIANTES DEL PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE  
EMPRESAS DE LA UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER

MILENA CATALINA RAYNAUD PRADO

UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER  
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS  
SAN JOSÉ DE CÚCUTA  
2016

TRANSICIÓN DE LA UNIVERSIDAD AL MERCADO LABORAL: ESTUDIO DE  
CASO DE LOS ESTUDIANTES DEL PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE  
EMPRESAS DE LA UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER

MILENA CATALINA RAYNAUD PRADO

Proyecto de grado en la modalidad de trabajo dirigido presentado como requisito para optar  
por el título de Administrador de Empresas

Director  
LUZ STELLA ARENAS PEREZ

UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER  
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS  
SAN JOSÉ DE CÚCUTA  
2016

ACTA DE SUSTENTACIÓN TRABAJO DE GRADO

San José de Cúcuta, 12 de agosto de 2016

LUGAR: LABORATORIO EMPRESARIAL

PLAN DE ESTUDIOS: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

TÍTULO DEL PROYECTO: "TRANSICIÓN DE LA UNIVERSIDAD AL MERCADO LABORAL: ESTUDIO DE CASO DE LOS ESTUDIANTES DEL PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS DE LA UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER"

MODALIDAD: TRABAJO DIRIGIDO

JURADOS:

MAGDA ZARELA SEPÚLVEDA ANGARITA

ENTIDAD: U.F.P.S.

JHON ANTUNY PABÓN LEÓN

ENTIDAD: U.F.P.S.

LUZ STELLA ARENAS PÉREZ

ENTIDAD: U.F.P.S.

DIRECTORA: LUZ STELLA ARENAS PÉREZ

NOMBRE ESTUDIANTE

	CÓDIGO	NÚMERO	CALIFICACIÓN	
			LETRAS	A - M - L
MILENA CATALINA RAYNAUD PRADO	0251069	4,0	Cuatro Cero	X

*Magda Zarela*

MAGDA ZARELA SEPÚLVEDA ANGARITA

Jurado

*Jhon Antuny Pabón León*

JHON ANTUNY PABÓN LEÓN

Jurado

*Luz Stella Arenas Pérez*

LUZ STELLA ARENAS PÉREZ

Jurado

Vº Bº *Luz Stella Arenas Pérez*

LUZ STELLA ARENAS PÉREZ  
 Coordinadora Comité Curricular  
 Administración de Empresas

Z.67

## Contenido

	Pág.
Introducción	12
1. Descripción del problema	14
1.1 Delimitación del problema	16
1.2 Formulación del problema	16
1.3 Objetivo general	16
1.3.1 Objetivos específicos	16
1.4 Justificación	17
2. Marco referencial	19
2.1 Antecedentes	19
2.2 Marco teórico	23
2.3 Marco conceptual	24
2.3.1 La Auto evaluación	24
2.3.2 Acreditación de alta calidad	24
2.3.3 Capital humano	26
2.3.4 Competencia laboral	26
2.3.5 Mejoramiento continuo	26
2.3.6 Mercado laboral	27
2.4 Marco contextual	27
2.5 Marco legal	28
3. Metodología	31

3.1 Tipo de investigación	31
3.2 Enfoque de la investigación	31
3.3 Población	32
3.4 Técnicas de recolección de información	32
3.4.1 La encuesta	32
3.4.2 La entrevista	33
3.4.3 Análisis y tratamiento de la información.	34
4. Resultados	35
4.1 Características del estudiante de administración de empresas en proceso de transición al mercado laboral	35
4.1.1 Aspectos socioeconómicos	35
4.1.2 Aspectos laborales	39
4.1.3 Aspectos académicos	44
4.2 Los estudiantes de administración de empresas en el contexto del mercado laboral	51
4.2.1 Titulación en Norte de Santander	51
4.2.2 Participación de la mujer	52
4.2.3 Primer empleo y tipo de vinculación laboral.	54
4.2.4 Conocimientos, habilidades y destrezas	56
4.2.5 Relación entre empleo y carrera.	57
4.2.6 Percepción de competencias adquiridas	58
4.2.7 Expectativas y logros	61
4.3 Competencias y expectativas del estudiante de administración de empresas en proceso de transición al mercado laboral	63
4.3.1 Evaluación de competencias	63
4.3.2 Expectativas y percepciones	66

5. Aportes al proceso de transición al mercado laboral	69
6. Conclusiones	78
Bibliografía	80
Anexos	84