



UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER  
BIBLIOTECA EDUARDO COTE LAMUS



## RESUMEN TESIS DE GRADO

**AUTOR (ES):**

**NOMBRE (S):** KATHERINNE **APELLIDOS:** MARTINEZ AGUILAR

**NOMBRE (S):** FABIO ANDRES **APELLIDOS:** SANTOS QUINTERO

**FACULTAD:** INGENIERIA

**PLAN DE ESTUDIOS:** INGENIERIA DE MINAS

**DIRECTOR:**

**NOMBRE (S):** JOSE ANTONIO **APELLIDOS:** AMAYA

**TITULO DE LA TESIS:** DISEÑO Y METODOLOGÍA DE UN PROGRAMA DE FORMACIÓN MINERA PARA LA CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES DEL DISTRITO MINERO DE CÚCUTA - PAMPLONA

**RESUMEN:**

Se realizó una investigación de tipo descriptiva de acuerdo con las informaciones iniciales obtenidas con el cual se identificó la normatividad existente sobre competencias laborales del sector productivo de minería. Igualmente, se elaboró un diagnóstico de las competencias laborales de los trabajadores mineros en la minería subterránea y se determinó la metodología aplicable al programa de formación minera. Por ultimo, se realizó la estructuración y diseño del programa de formación minera.

Palabras clave: diseño, metodología, formación, minera, competencias.

**CARACTERÍSTICAS:**

**PAGINAS:** 147

**PLANOS:**

**ILUSTRACIONES:**

**CD-ROM:** 1

DISEÑO Y METODOLOGÍA DE UN PROGRAMA DE FORMACIÓN MINERA  
PARA LA CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES DEL DISTRITO  
MINERO DE CÚCUTA - PAMPLONA

KATHERINNE MARTINEZ AGUILAR  
FABIO ANDRES SANTOS QUINTERO

UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER  
FACULTAD DE INGENIERÍA  
PLAN DE ESTUDIOS DE INGENIERÍA DE MINAS  
SAN JOSÉ DE CÚCUTA  
2011

DISEÑO Y METODOLOGÍA DE UN PROGRAMA DE FORMACIÓN MINERA  
PARA LA CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES DEL DISTRITO  
MINERO DE CÚCUTA - PAMPLONA

KATHERINNE MARTINEZ AGUILAR  
FABIO ANDRES SANTOS QUINTERO

Trabajo de grado presentado como requisito para optar al título de  
Ingeniero de Minas

Director  
JOSE ANTONIO AMAYA  
Ingeniero de Minas

UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER  
FACULTAD DE INGENIERÍA  
PLAN DE ESTUDIOS DE INGENIERÍA DE MINAS  
SAN JOSÉ DE CÚCUTA  
2011



## CONTENIDO

	pág.
INTRODUCCION	12
1. DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA	13
1.1 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	13
1.2 FORMULACIÓN DEL PROBLEMA	15
1.3 JUSTIFICACIÓN	15
1.4 OBJETIVOS	16
2. REFERENTES TEÓRICOS	17
2.1 ANTECEDENTES	17
2.2 MARCO TEORICO	23
2.3 MARCO LEGAL	25
3. METODOLOGÍA	27
3.1 TIPO DE INVESTIGACIÓN	27
3.2 POBLACIÓN Y MUESTRA	27
3.3 INSTRUMENTOS PARA LA RECOLECCIÓN DE LA INFORMACIÓN	27
3.4 TÉCNICAS Y PROCESAMIENTO DE DATOS	28
4. ETAPA 1: DIAGNÓSTICO INICIAL SOBRE COMPETENCIAS LABORALES DEL SECTOR MINERO DE NORTE DE SANTANDER	29
4.1 INVESTIGACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES	29
4.2 DIAGNOSTICO DE LAS EMPRESAS MINERAS SOBRE COMPETENCIAS LABORALES	70

5. ETAPA 2: ESTRUCTURACION DEL MODELO DE COMPETENCIAS LABORALES	104
5.1 SELECCIÓN DE LAS NORMAS Y MODULOS A DISEÑAR EL PROGRAMA	104
5.2 DISEÑO DE CADA PROGRAMA DE FORMACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES	105
6. ETAPA 3: EVALUACION DE LAS COMPETENCIAS LABORALES	108
6.1 FORMAS DE EVALUAR	110
6.2 CERTIFICACION	112
6.3 BENEFICIOS DE LA CERTIFICACIÓN	117
7. CONCLUSIONES	119
8. RECOMENDACIONES	122
BIBLIOGRAFIA	123
ANEXOS	125